



GNDR
Global Network of Civil Society
Organisations for Disaster Reduction

Estrategia de Desarrollo de la Red GNDR 2019-20

Documento realizado por:
**Gerente de Desarrollo de la
Red**

Fecha
2 de abril del 2019

Fecha de aprobación: 14 de abril del 2019

Contenidos

- 1. Antecedentes e introducción a la estrategia 3
 - 1.1 Acerca de GNDR 3
 - 1.2 Historia sobre la actividad de los miembros de GNDR 3
 - 1.3 Proceso para la elaboración de la Estrategia de desarrollo de la red 4
- 2. Principios y Objetivos 4
 - 2.1 Principios 4
 - 2.2 Objetivos..... 5
- 3. Evaluación y Funciones.....10

1. Antecedentes e introducción a la estrategia

1.1 Acerca de GNDR

La Red Global de Organizaciones de la Sociedad Civil para la Reducción de Desastres (GNDR) es la red internacional más grande de organizaciones comprometidas a trabajar juntas con el fin de mejorar la vida de las personas afectadas por los desastres a nivel mundial.

Una sociedad civil dinámica, activa y colaboradora que apoye a las personas y a sus comunidades, en especial a los grupos pobres y vulnerables, para que se preparen, mitiguen, respondan y se recuperen de los desastres, y se adapten a las amenazas y al cambio climático.

Los objetivos estratégicos de GNDR se exponen en el documento [Juntos somos más fuertes: Estrategia 2016-2020 de GNDR](#). Nuestra estrategia se basa en tres objetivos paralelos que se refuerzan mutuamente:

- Aumentar el impacto de la sociedad civil para influir en las políticas y prácticas a nivel internacional, nacional y local
- mejorar la capacidad de colaboración de la sociedad civil y la cooperación con otros actores
- reforzar la creación, el análisis y el intercambio de conocimiento

1.2 Historia sobre la actividad de los miembros de GNDR

Cualquier organización de la sociedad civil (OSC) que tenga interés en la Reducción del Riesgo de Desastres puede ser Miembro de Pleno Derecho de GNDR. En las [Directrices de la Membresía](#) se puede ver una lista completa de los criterios de elegibilidad para cada categoría de miembros.

Todos los miembros de GNDR comparten un interés común en la RRD y están comprometidos a trabajar juntos para mejorar la vida de las personas afectadas por desastres en todo el mundo. Mediante la existencia de GNDR como red, se reconoce el hecho de que la sociedad civil es fundamentalmente más fuerte cuando trabaja unida. Por lo tanto, los principales beneficios de pertenecer a la red giran en torno a mejores oportunidades de colaboración y al intercambio de información, que permite que las organizaciones de la sociedad civil que trabajan en el ámbito de la reducción del riesgo de desastres operen con mayor eficacia y ejerzan más influencia para mejorar la vida de las personas afectadas por los desastres.

En 2018, GNDR llevó a cabo un proceso de recategorización de sus miembros. Los miembros se clasifican en Miembros de Pleno Derecho (organizaciones miembros), Miembros Afiliados (personas que trabajan o se ofrecen como voluntarios en una organización que es Miembro de Pleno Derecho) y Miembros Asociados (personas sin relación oficial con ninguna Organización Miembro de Pleno Derecho). Para obtener más información, consulte las [Directrices de la Membresía](#). Después de esta recategorización, en abril de 2019, GNDR contaba con más de 850 organizaciones miembros de pleno derecho, y más de 1100 personas registradas con la red.

Durante sus diez años de existencia, GNDR se ha asegurado de que sean sus miembros, quienes dirijan la actividad de la red, y la Estrategia de la red para el período 2016-20 se desarrolló tras consultas intensas con los miembros en la Cumbre Global de 2016. Esta Estrategia de Desarrollo de la Red es la primera de este tipo, y tiene por objeto esbozar los planes de la red para el desarrollo y fortalecimiento de su membresía. Se basa en la Encuesta de Membresía que se envió por primera vez a los miembros en julio del 2018.

1.3 Proceso para la elaboración de la Estrategia de desarrollo de la red

La Estrategia de Desarrollo de la Red se ha elaborado sobre la base de los resultados de la Encuesta de Membresía realizada en julio del 2018.

Fue redactada por la Gerente de Desarrollo de la Red, con aportes del Equipo de Desarrollo de la Red (Coordinadores de Desarrollo Regional) y del personal de la Secretaría en general. Luego fue revisada por el Grupo de Trabajo de Membresía (compuesto por miembros de la Junta Global y personal de la Secretaría). A continuación, se cargará en el sitio web de GNDR para que los miembros puedan acceder a ella.

2. Principios y Objetivos

2.1 Principios

La Estrategia Global de GNDR describe seis principios que guían el enfoque de la red (Comenzar a nivel local, Asociarse y colaborar, No dejar a nadie atrás, Movilizar los recursos locales, Alinear las políticas, Hacer que las instituciones y los individuos rindan cuentas). Cuando aplicamos estos principios al desarrollo de la red, debemos asegurarnos de que:

Exista diversidad en la red

La red GNDR está formada por diversas organizaciones; y presenta diversidad cultural, temática y territorial en cuanto a su alcance y capacidad. Para trabajar en conjunto con esta diversidad es necesario contar con marcos que garanticen que todos los miembros reciban un trato igualitario y respetuoso dentro de la red, y las [Directrices de la Membresía](#) describen cómo se da esto en la práctica. GNDR trabajará de manera proactiva para garantizar que los miembros de diversos orígenes, incluidas las mujeres, los jóvenes, los ancianos, las personas con discapacidad y las personas de distintas procedencias geográficas y temáticas, puedan participar plenamente en la red y en sus actividades. En ocasiones, esto puede implicar planes de acción específicos para garantizar la participación de determinados grupos minoritarios.

La red esté dirigida por sus miembros

Siempre que sea posible, las actividades de la red estarán dirigidas por los miembros. Los miembros deben poder comunicarse y colaborar entre ellos directamente, sin depender demasiado de la Secretaría, y las actividades emprendidas por la red deben generarles un sentido de pertenencia. GNDR garantizará espacios para la participación de los miembros a través de sus estructuras de gobernanza, que se describe en el [Manual de Gobernanza](#).

Estos canales de comunicación garantizarán que se considere una diversidad de propuestas de los miembros a todos los niveles a través de los representantes electos.

Se escucharán las voces de los miembros, y la Secretaría solicitará su opinión para establecer estrategias globales, para producir contenidos de comunicación, como blogs o contribuciones a la Plataforma Comunitaria, y para el diseño, la aplicación y la evaluación de los programas. En ocasiones, esta consulta la pueden llevar a cabo los miembros de la Junta Global en su calidad de representantes de los miembros, o los Grupos de Asesoría Regional. Se solicitará a los miembros que voten sobre cuestiones estratégicas clave que les afecten, como la elección de la Junta Global o la imposición de cuotas de membresía (ver [Directrices de la Membresía](#)).

La red esté dirigida a nivel local

Como red, GNDR valora los recursos y capacidades locales presentes en distintas regiones. Es importante que la red sea flexible y capaz de adaptarse al contexto y a las condiciones locales para poder implementar la Estrategia Global aprobada. Si bien es cierto que la unión hace la fuerza, la labor de GNDR debe ser pertinente a los contextos en los que operan sus miembros. Por lo tanto, la red se compromete a fortalecer sus centros regionales, y a asegurarse de que estos cuenten con los recursos necesarios para prestar a sus miembros un apoyo pertinente y, cuando corresponda, específico para su contexto regional. También se compromete a fortalecer la colaboración de los miembros a nivel nacional y local.

La Red sea colaborativa

GNDR promoverá políticas internas justas que, a su vez, garanticen una base de colaboración para la red. Todos los miembros deben asumir principios de transparencia y respeto mutuo que garanticen la confianza necesaria para la colaboración y la creación de alianzas con el objetivo común de influir en las políticas y prácticas de RRD y de fortalecer la resiliencia ante las conmociones y las amenazas dentro de la comunidad.

GNDR es una red única, no existen otras redes que reúnan a los agentes de la RRD a nivel mundial. Sin embargo, existen redes regionales, nacionales y temáticas que trabajan en cuestiones similares, con las que GNDR trabajará y con las que espera establecer contactos para beneficio mutuo.

2.2 Objetivos

El análisis de los resultados de la Encuesta de Membresía está disponible en el [sitio web de GNDR](#) y en su [Plataforma Comunitaria](#) (a la que sólo tienen acceso los miembros). En general, los miembros se mostraron muy positivos sobre su compromiso con GNDR, y afirmaron que ven un claro beneficio para los miembros de GNDR, especialmente en lo que respecta a las oportunidades de colaboración y aprendizaje compartido que ofrece la red. Afirmaron que GNDR es una organización que trabaja de acuerdo con sus principios.

Aunque la gran mayoría de los comentarios de los miembros fueron positivos, la encuesta también nos dio la oportunidad de aprender a mejorar el servicio ofrecido a los miembros. Estas enseñanzas constituirán los objetivos de la estrategia de desarrollo de la red para el próximo año. En el cuadro que figura a continuación se destacan algunos de los principales comentarios de los miembros, lo que se ha hecho en los meses transcurridos desde que se

envió la encuesta y se cotejaron los resultados, y lo que la Secretaría de GNDR se compromete a realizar para marzo del 2020 al final de la Estrategia Global en curso.

Los miembros expresaron que...	Ya hemos...	Entre 2019-20 vamos a...
<p>Las oportunidades de participación en las actividades de la red no siempre son equitativas. La Secretaría tiende a seleccionar a «los mismos de siempre» para que participen en proyectos y eventos.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Comenzado a asegurarnos de que existan criterios objetivos para la selección de actividades como la Cumbre Global y las Reuniones de Coordinación Nacional 	<ul style="list-style-type: none"> - Enfocarnos en garantizar que los nuevos miembros puedan participar en los eventos, con un porcentaje de «puestos» reservados para aquellos que no han participado anteriormente - Garantizar la transparencia de los procesos de toma de decisiones, publicándolos en el marco de la convocatoria - El GAR contribuirá con la determinación de los criterios de participación para la Cumbre Global
<p>No hay suficientes oportunidades de fortalecimiento de capacidad en la red</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Desarrollado la Plataforma Comunitaria, donde los miembros pueden acceder a una serie de materiales de capacitación - Enviado el Kit de herramientas para la Incidencia (que se puede encontrar en la Plataforma Comunitaria) - Enviado a los miembros una encuesta para la evaluación de la capacidad, para comprender sus necesidades específicas y sus 	<ul style="list-style-type: none"> - Incluir el fortalecimiento de capacidades identificadas en la evaluación sobre capacidad en los talleres regionales que se llevarán a cabo en 2019. Los materiales desarrollados para el taller también se compartirán en la Plataforma Comunitaria. - Desarrollar más oportunidades de fortalecimiento de capacidades en materia de creación de alianzas y cuestiones técnicas

	<p>expectativas en cuanto a GNDR</p> <ul style="list-style-type: none"> - Presentado una propuesta al Gobierno Alemán (GIZ) 	<p>de RRD en función de la obtención de fondos por parte de GIZ</p> <ul style="list-style-type: none"> - Compartir durante todo el año seminarios en línea, podcasts y otros recursos de aprendizaje en la Plataforma Comunitaria
Es necesario fortalecer las redes de miembros a nivel nacional	<ul style="list-style-type: none"> - Celebrado reuniones de coordinación nacional en algunos lugares de Asia, América del Sur y África occidental y central 	<ul style="list-style-type: none"> - Celebrar más reuniones de coordinación nacional en todas las regiones durante el 2019
Es necesario fortalecer la labor regional de GNDR	<ul style="list-style-type: none"> - Incorporado una Coordinadora de Desarrollo Regional para África Oriental - Contratado Asistentes Regionales en África Occidental y Central y en América Latina y el Caribe (además de la Asistente que ya se encuentra trabajando en la región de Asia y el Pacífico) - Tenido reuniones con los Grupos de Asesoría Regional (GAR) a fines del 2018. Los GAR ahora tienen objetivos y planes de trabajo claros 	<ul style="list-style-type: none"> - Contratar a un Asistente Regional para África Oriental - Contratar a un Coordinador de Desarrollo de la Red para que brinde apoyo a las regiones en las que no tenemos Coordinadores de Desarrollo Regional - Enviar los presupuestos regionales a los coordinadores de desarrollo regional - Organizar talleres regionales en todas las regiones - Presentar solicitudes de financiación regional, con el apoyo de los GAR y del representante regional de la Junta
La red necesita hacer más para asegurarse de incluir a las mujeres y abordar la desigualdad de género	<ul style="list-style-type: none"> - Aprovechado los puntos de vista de los miembros en la Cumbre Global e incluido sesiones de fortalecimiento de 	<ul style="list-style-type: none"> - Convocar elecciones para los miembros del Grupo de Asesoría Regional a principios de 2020. Los nuevos

	<p>capacidades en la Cumbre</p> <ul style="list-style-type: none"> - Presentado una propuesta a CIDA (<i>Canadian International Development Agency</i>), organismo del Gobierno de Canadá sobre la incorporación de la perspectiva de género 	<p>Términos de Referencia del GAR esbozan una estrategia para lograr la paridad de género en las regiones donde no existe actualmente.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Si la propuesta a CIDA no tiene éxito, GNDR buscará otros donantes para financiar la incorporación de la perspectiva de género. La inclusión de la perspectiva de género en la Estrategia Global para el período 2020-24 garantizará que los donantes entiendan que se trata de una prioridad para los miembros.
--	---	---

Además, hay dos áreas que la Secretaría considera importante priorizar durante el próximo año, aunque no están cubiertas por la Encuesta de Membresía. La primera se refiere a garantizar que la red esté dirigida por sus miembros. En la actualidad, muchos miembros se encuentran muy activos y desempeñan una función clave en la formulación de la Estrategia Global, en la redacción de las declaraciones de incidencia, en la gobernanza de la red y en muchas otras actividades. Sin embargo, todavía hay algunas áreas que requieren bastante coordinación por parte de la Secretaría, entre ellas la participación en la Plataforma Comunitaria, donde la mayoría de las conversaciones son iniciadas por la Secretaría. Alentar a los miembros a iniciar sus propios grupos de debate y compartir recursos y aprendizajes en la Plataforma Comunitaria garantizará que ésta sea más sostenible (ya que requerirá menos aportes de la Secretaría), requiera menos recursos dedicados y sea más relevante para los miembros. Esto también incluye las alianzas entre los miembros. Actualmente hay pocas alianzas activas y es probable que la necesidad de apoyo por parte de la Secretaría continúe, pero el hecho de que los miembros generen alianzas con otros miembros sin el apoyo de la Secretaría es un indicador del éxito y la sostenibilidad de la red.

La segunda área se refiere al crecimiento estratégico de la red. GNDR ya cuenta con más de 850 miembros, y todos ellos aportan a la red diversos conocimientos y experiencia. Al expandir la red (de manera estratégica), podremos llegar a más agentes de la RRD y mejorar las oportunidades de colaboración y aprendizaje conjunto. Con el fin de mantener un enfoque estratégico, hemos identificado las siguientes áreas como prioritarias para el crecimiento debido a la poca cantidad actual de miembros y a su naturaleza altamente propensa a los desastres: el Caribe, el Pacífico y África Central. También intentaremos

proporcionar un mejor nivel de apoyo a las regiones que no cuentan con un coordinador de desarrollo regional, con el objetivo de lograr un crecimiento modesto en esas regiones.

3. Evaluación y Funciones

Basado en lo anterior, el siguiente cuadro presenta los objetivos de la Estrategia de Desarrollo de la Red y las metas específicas que la red tratará de cumplir durante el período de un año, hasta marzo del 2020. Es responsabilidad de todos los que formamos la red, desde los miembros de la Junta hasta los miembros de los GAR, los propios miembros y el personal de la Secretaría, asegurarnos de que se cumplan estos objetivos, y todos estos grupos tienen una función a desempeñar para alcanzar el éxito de la red. El Equipo de Desarrollo de la Red (Gerente de Desarrollo de la Red, Coordinador de Desarrollo de la Red, Coordinadores de Desarrollo Regional y Asistentes Regionales) también tendrá objetivos profesionales que se alinean con esta estrategia para asegurar que nuestro enfoque sea coherente en todas las regiones. Es probable que el establecimiento futuro de un marco de monitoreo y desarrolle los siguientes indicadores con más detalle.

Objetivo	Meta	Función de la Junta Global	Función de la Secretaría	Función de los Miembros
Aumentar la participación - Aumentar la participación de los miembros actuales de GNDR en las actividades de la red, incluidos los talleres, la Cumbre y los debates en línea.	<ul style="list-style-type: none"> • Que el debate en línea aumente un 20%, cuando los miembros creen y contribuyan a los grupos de debate en la Plataforma Comunitaria • Que al menos el 40% de los participantes de los eventos de GNDR (talleres, la Cumbre) no hayan participado anteriormente en un evento de GNDR 	Los miembros de la Junta fomentarán la participación activa de los miembros en los eventos de GNDR y en la Plataforma Comunitaria.	El personal de la Secretaría alentará las contribuciones en línea de los miembros existentes y se asegurará de que, en las invitaciones a talleres, a la Cumbre y a otras actividades se mantenga un equilibrio entre los miembros nuevos y los ya existentes.	Los miembros participarán activamente en los eventos de GNDR y en la Plataforma Comunitaria, animando a los demás miembros a hacer contribuciones activas.
Fortalecer la capacidad de los miembros - Fortalecer la capacidad	<ul style="list-style-type: none"> • Que un 40% de los miembros haya recibido 	Cuando corresponda, los miembros de la Junta Global ayudarán en la elaboración	El personal de la Secretaría desarrollará un programa de	Los miembros participarán activamente en la labor de fortalecimiento de la capacidad

<p>de los miembros como actores en la esfera de la reducción del riesgo de desastres y como organizaciones de la sociedad civil.</p>	<p>apoyo para fortalecer su capacidad a través de la asistencia a un Taller Regional, a la Cumbre Global o a través de la capacitación y los seminarios en línea</p> <ul style="list-style-type: none"> • Que un 60% de los participantes en la Encuesta de la Membresía estén de acuerdo en que las oportunidades de fortalecimiento de la capacidad que ofrece GNDR han tenido un impacto positivo en su capacidad para alcanzar sus objetivos estratégicos 	<p>de materiales o en la conducción de sesiones de fortalecimiento de capacidades en sus áreas de especialización</p>	<p>fortalecimiento de la capacidad, obtendrá fondos y garantizará su aplicación en toda la red</p>	<p>como participantes y como facilitadores, compartiendo sus experiencias y aprendizajes. Los miembros transmitirán los aprendizajes a otros en su organización y en su país o región. Los miembros responden a las solicitudes de información de la Secretaría con el fin de mejorar continuamente el programa de fortalecimiento de la capacidad</p>
<p>Fortalecer las redes nacionales de miembros -convocar a los miembros a nivel nacional para fortalecer la capacidad de incidencia conjunta y las</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Reuniones de Coordinación Nacional celebradas en al menos 15 países • Que un 80% de los asistentes a las reuniones de 	<p>Los miembros de la Junta asistirán a las reuniones de coordinación nacional cuando sea posible.</p>	<p>La Secretaría proporcionará un monto reducido de fondos para las reuniones de coordinación nacional y facilitará la coordinación de la reunión mediante la selección de una</p>	<p>Los miembros convocarán las reuniones de coordinación nacional sobre la provisión de un monto reducido de fondos. Los miembros establecen grupos nacionales de debate en la Plataforma Comunitaria.</p>

alianzas	<p>coordinación nacional reporten algún tipo de actividad de seguimiento a la reunión</p> <ul style="list-style-type: none"> • Que en la Plataforma Comunitaria se establezcan grupos nacionales para el 90% de los países en los que se han celebrado reuniones de coordinación nacional 		<p>organización coordinadora de acuerdo con criterios de selección transparentes. Un miembro del personal de la Secretaría puede asistir a determinadas reuniones de coordinación nacional cuando sea posible.</p>	
<p>Fortalecer la labor de GNDR a nivel regional - mejorar la presencia de GNDR y las oportunidades de participación a nivel regional</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Contratación de 1 Coordinador de Desarrollo de la Red y 1 Asistente Regional (África Oriental) • Identificación de 2 proyectos regionales y obtención de financiación 	<p>Identificará oportunidades de financiación regional y facilitará los contactos a la Secretaría. Promoverá GNDR en eventos regionales y en oportunidades de generación de contactos regionales.</p>	<p>Contratará un Coordinador de Desarrollo de la Red y un Asistente Regional (África Oriental). Identificará proyectos regionales y oportunidades de financiación y coordinará las solicitudes de financiación.</p>	<p>Identificará oportunidades de proyectos regionales y de financiación. Colaborará en las licitaciones cuando sea posible.</p>
<p>Asegurarse de que la red incluya a las mujeres y aborde la desigualdad de género - asegurarse de que los</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Presentar al menos una solicitud de financiación para la incorporación de la perspectiva 	<p>En su calidad de Presidente nato de los GAR, alentará y apoyará a las mujeres (y las solicitudes de mujeres) en los Grupos de Asesoría Regional. Alentará a los</p>	<p>Presentará solicitudes a los donantes para la incorporación de la perspectiva de género. Alentará activamente a candidatas mujeres a</p>	<p>Los miembros deberán tener en cuenta la cuestión de género al momento de la elección de los representantes regionales y nacionales y al momento de elaborar la próxima estrategia.</p>

<p>programas, la gobernanza y el trabajo de GNDR aborden la desigualdad de género de una manera más general y proactiva</p>	<p>de género</p> <ul style="list-style-type: none"> • Que todos los GAR cuenten con una proporción de representación de al menos 60:40 (hombres:mujeres) 	<p>miembros a considerar la incorporación de la perspectiva de género en la creación de la próxima estrategia.</p>	<p>presentar sus solicitudes para la Junta Global y los grupos de asesoría regional. Considerará el género en todos los aspectos de la labor de GNDR.</p>	
<p>Fortalecer la participación de los miembros - Fortalecer las relaciones entre los miembros existentes, haciendo hincapié en la interacción de los miembros entre sí. Los miembros no dependen de la Secretaría de GNDR para entablar relaciones y alianzas entre ellos</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Que los miembros generen al menos el 50% del contenido de la Plataforma Comunitaria de GNDR • Que los miembros elaboren y lideren al menos el 40% del contenido de la Cumbre Global y de los Talleres Regionales • 5 ejemplos de colaboración entre miembros en proyectos • Que un 70% de los miembros esté de acuerdo en que la interacción con otros miembros 	<p>Los miembros de la Junta Global facilitarán activamente contactos entre los miembros y transmitirán a la Secretaría cualquier contenido que consideren que pueda ser de valor para los miembros. Los miembros de la Junta también apoyarán la Cumbre, los Talleres Regionales y otros eventos de GNDR cuando el presupuesto lo permita</p>	<p>La Secretaría desempeñará una función de coordinación, facilitando el contacto entre los miembros cuando sea necesario, pero alentando y capacitando a los miembros para que asuman el liderazgo en la generación de contenidos para la Plataforma Comunitaria, los Talleres Regionales y la Cumbre</p>	<p>Los miembros participarán proactivamente en debates en la Plataforma Comunitaria y en otros canales de comunicación, así como en talleres presenciales y actividades de programas, iniciando conversaciones y buscando oportunidades de colaboración</p>

	se ha vuelto más fácil durante el período en el que se desarrolla la Estrategia (2016-2020)			
<p>Aumentar la cantidad de miembros - Establecer un crecimiento moderado en todas las regiones, con especial atención en los países en los que GNDR no cuenta en la actualidad con la representación suficiente. Además, procurar un crecimiento moderado en todas las áreas temáticas que sean relevantes para la RRD, con miembros de GNDR que proporcionen una diversidad de conocimientos temáticos</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Aumento del 20% de la cantidad de miembros de aquí hasta 2020 (después de la recategorización), para incluir una gama diversa de miembros, como se indica en el punto 2.1 	Los miembros de la Junta deberán desempeñar una función activa para incorporar miembros nuevos en sus regiones y fuera de ellas	El personal de la Secretaría, en particular el Equipo de Desarrollo de la Red, se concentrará en atraer nuevos miembros en las regiones estratégicas en las que GNDR no cuenta con la representación suficiente	Los miembros deberán alentar a otros agentes de la RRD dentro de sus comunidades a formar parte de la membresía de GNDR.