



GNDR

Global Network of Civil Society
Organisations for Disaster Reduction

Stratégie de Développement Réseau GNDR 2019-20

Préparé par :

**Responsable Développement
Réseau**

Date

2 avril 2019

Date d'approbation : 14 avril 2019

Table des matières

1. Contexte et introduction à la stratégie	3
1.1 Qu'est-ce que GNDR	3
1.2 Historique de l'activité de GNDR en relation avec les membres	3
1.3 Processus d'élaboration de la Stratégie de Développement Réseau.....	4
2. Principes et objectifs	4
2.1 Principes.....	4
2.2 Objectifs.....	5
3. Mesures et rôles.....	10

1. Contexte et introduction à la stratégie

1.1 Qu'est-ce que GNDR

Le Réseau mondial des organisations de la société civile pour la réduction des catastrophes (GNDR) est le plus vaste réseau international d'organisations qui s'engagent à collaborer pour améliorer la vie des populations affectées par les catastrophes dans le monde entier.

Nous avons pour vision une société civile dynamique, active et collaborative qui soutient les populations et leur communauté, en particulier les groupes pauvres et vulnérables, pour la préparation, l'atténuation, la réponse et le relèvement en matière de catastrophe, ainsi que l'adaptation aux aléas et au changement climatique.

Les objectifs stratégiques de GNDR sont énoncés dans le document [Plus forts ensemble : Stratégie GNDR 2016-2020](#). La stratégie repose sur trois objectifs parallèles qui se renforcent mutuellement :

- Augmenter l'impact de la société civile en matière d'influence sur les politiques et pratiques aux niveaux international, national et local
- Renforcer les capacités de collaboration de la société civile et la coopération avec les autres parties prenantes
- Renforcer la création, l'analyse et le partage des connaissances

1.2 Historique de l'activité de GNDR en relation avec les membres

Toute organisation de la société civile qui s'intéresse à la réduction des risques de catastrophes (RRC) peut devenir membre de plein droit de GNDR. Une liste complète des catégories d'organisations remplissant les conditions d'adhésion se trouve dans les [Directives d'adhésion](#).

Tous les membres de GNDR partagent un intérêt commun pour la RRC et s'engagent à travailler ensemble pour améliorer la vie des personnes touchées par les catastrophes dans le monde entier. Reconnaissant que la société civile est fondamentalement plus forte lorsqu'elle unit ses forces dans le travail, GNDR existe sous la forme d'un réseau. Les principaux avantages de l'appartenance au réseau sont donc axés sur les possibilités accrues de collaboration et de partage d'informations qui permettent aux organisations de la société civile opérant dans le domaine de la RRC de fonctionner plus efficacement et d'exercer plus d'influence pour améliorer la vie des personnes touchées par des catastrophes.

En 2018, GNDR a entrepris un exercice de recatégorisation de ses membres. Les membres seront classés comme membres à part entière (organisations membres), membres affiliés (personnes travaillant ou faisant du bénévolat pour une organisation membre à part entière) et membres associés (personnes n'ayant aucun lien officiel avec une organisation membre à part entière). Pour plus d'informations, voir les [Directives d'adhésion](#) de GNDR. Après cette recatégorisation, en avril 2019, GNDR comptait plus de 850 organisations membres à part entière, avec plus de 1 100 personnes adhérentes au réseau.

Tout au long de ses dix années d'existence, GNDR a veillé à ce que les activités du réseau soient pilotées par ses membres, et la Stratégie 2016-20 pour le réseau a été élaborée après des consultations intensives avec des membres lors du Sommet mondial de 2016. Cette Stratégie de Développement Réseau est la première du genre, son but est de présenter les plans du réseau pour le développement et le renforcement de ses membres. Elle repose sur le sondage des membres qui a été envoyé pour la première fois en juillet 2018.

1.3 Processus d'élaboration de la Stratégie de Développement Réseau

La Stratégie de Développement Réseau a été élaborée sur la base des résultats de l'enquête auprès des membres réalisée en juillet 2018.

Elle a été rédigée par le Responsable Développement Réseau, avec la contribution de l'Équipe Développement Réseau (coordinateurs du développement régional) et du personnel du secrétariat. Elle a ensuite été examinée par le Groupe de travail sur les adhésions (composé à la fois de membres du Conseil d'administration mondial et du personnel du Secrétariat). Elle sera téléversée sur le site Internet de GNDR pour être accessible aux membres.

2. Principes et objectifs

2.1 Principes

La Stratégie mondiale de GNDR met en avant six principes qui guident l'approche du réseau (Commencer au niveau local, Travailler en partenariat et collaboration, N'oublier personne, Mobiliser les ressources locales, Harmoniser les diverses politiques, Exiger la reddition de compte de la part des institutions et des individus). L'application de ces principes au développement du réseau exige que nous fassions en sorte de garder :

Un réseau diversifié

Le réseau GNDR est composé d'organisations culturellement et thématiquement diverses, et ayant une couverture territoriale et des capacités diverses. Pour travailler ensemble avec une telle diversité, il faut disposer de cadres qui font en sorte que tous les membres sont traités de façon égale et respectueuse au sein du réseau. Les [Directives d'adhésion](#) exposent ce que cela veut dire en pratique. GNDR travaillera de manière proactive pour veiller à ce que les membres de divers horizons, y compris les femmes, les jeunes, les personnes âgées, les personnes en situation de handicap, et les personnes d'horizons géographiques et thématiques différents puissent participer pleinement au réseau et à ses activités. Cela peut, à l'occasion, impliquer des plans d'action ciblés pour assurer la participation de certains groupes sous-représentés.

Un réseau piloté par ses membres

Dans la mesure du possible, les activités du réseau seront pilotées par les membres. Les membres devraient être en mesure de communiquer et de collaborer directement les uns avec les autres, sans trop compter sur le Secrétariat, et devraient se sentir partie prenante des activités entreprises par le réseau. GNDR réservera des espaces pour la

participation des membres par l'entremise de ses structures de gouvernance, comme il est indiqué dans le [Manuel de gouvernance](#). Ces canaux de communication permettront d'assurer la prise en compte d'une variété de propositions des membres, à tous les niveaux par l'intermédiaire des représentants élus.

La voix des membres sera entendue et le Secrétariat sollicitera la contribution de tous dans l'élaboration de stratégies mondiales, la production de contenus de communication tels que des blogs ou des contributions à la Plateforme communautaire et à la conception, mise en œuvre et évaluation de la programmation. Cette consultation pourra parfois se faire par l'intermédiaire du Conseil mondial en sa qualité de représentant des membres, ou par l'intermédiaire des groupes consultatifs régionaux. Les membres seront appelés à voter sur des questions stratégiques clés qui les concernent, telles que l'élection du Conseil d'administration mondial ou l'institution de cotisations (voir les [Directives d'adhésion](#)).

Un réseau piloté localement

En tant que réseau, GNDR valorise le recours aux ressources et capacités locales dans les différentes régions. Il est important que le réseau soit souple et capable de s'adapter au contexte et aux conditions locales afin de mettre en œuvre la Stratégie mondiale ratifiée. Bien qu'il y ait une force à se rassembler, le travail de GNDR doit être adapté aux contextes dans lesquels ses membres opèrent. Le réseau s'engage donc à renforcer ses pôles régionaux, en s'assurant qu'ils disposent des ressources nécessaires pour apporter aux membres un soutien pertinent et, le cas échéant, spécifique à leur contexte régional. Il s'engage également à renforcer la collaboration de ses membres aux niveaux national et local.

Un réseau collaboratif

GNDR promouvra des politiques internes équitables qui, à leur tour, assureront au réseau une base de collaboration. Tous les membres devraient adopter des principes de transparence et de respect mutuel qui garantissent la confiance nécessaire à la collaboration et au partenariat en vue d'atteindre l'objectif commun d'influencer les politiques et les pratiques de RRC et de renforcer la résilience aux chocs et aux aléas au sein de la communauté.

GNDR est un réseau unique - il n'existe pas d'autres réseaux rassemblant des acteurs de la RRC à l'échelon mondial. Cependant, il existe des réseaux régionaux, nationaux et thématiques qui travaillent sur des questions similaires avec lesquels GNDR travaillera et avec lesquels nous espérons établir des liens pour un bénéfice mutuel.

2.2 Objectifs

L'analyse des résultats de l'enquête auprès des membres peut être consultée sur le [site Internet](#) de GNDR et sur sa [Plateforme communautaire](#) (accessible aux membres uniquement). En général, les membres se sont montrés très positifs au sujet de leur engagement avec GNDR, déclarant qu'ils voient un net avantage pour les membres de GNDR, en particulier dans les possibilités de collaboration et d'apprentissage partagé qu'offre le réseau. Ils ont déclaré que GNDR est une organisation qui travaille en accord avec ses principes.

Bien que la grande majorité des commentaires formulés par les membres aient été positifs, le sondage nous a également donné l'occasion d'apprendre comment améliorer le service offert aux membres. Ces apprentissages constitueront les objectifs de la stratégie de développement du réseau pour l'année à venir. Le tableau ci-dessous expose certains des principaux commentaires des membres, ce qui a été fait dans les mois qui ont suivi l'envoi de l'enquête et l'étude des résultats, et ce que le Secrétariat de GNDR s'engage à faire avant la fin de la Stratégie mondiale actuelle, en mars 2020.

Les membres ont dit...	Nous avons déjà...	En 2019-2020, nous allons...
<p>Les possibilités d'engagement dans les activités du réseau ne sont pas toujours égales. Le Secrétariat a tendance à sélectionner les mêmes « habitués » pour participer à des projets et événements.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Veillé à mettre en place des critères objectifs pour la sélection d'activités telles que le Sommet mondial et les réunions de coordination nationale. 	<ul style="list-style-type: none"> - Veiller à ce que les nouveaux membres puissent participer aux événements, un pourcentage des places étant réservé à ceux qui n'ont pas encore participé - Veiller à ce que les processus décisionnels soient transparents et les publier dans le cadre de l'appel à candidatures - Demander au GCR de participer à l'établissement des critères de participation au Sommet mondial.
<p>Il n'y a pas suffisamment de possibilités de renforcement des capacités dans le réseau.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Développé la Plateforme communautaire, où les membres peuvent accéder à toute une gamme de documents sur le renforcement des capacités - Diffusé la boîte à outils de plaidoyer (que l'on peut également trouver sur la Plateforme communautaire) - Envoyé aux membres un sondage d'évaluation de capacité afin de 	<ul style="list-style-type: none"> - Inclure, dans les ateliers régionaux qui auront lieu en 2019, le renforcement des capacités dans les domaines identifiés dans l'évaluation des capacités Partager aussi sur la Plateforme communautaire le matériel élaboré pour l'atelier - Sous réserve de l'obtention de fonds de GIZ, développer davantage de possibilités de

	<p>comprendre leurs besoins et attentes particuliers à l'égard de GNDR</p> <ul style="list-style-type: none"> - Soumis une proposition au gouvernement allemand (GIZ). 	<p>renforcement des capacités en matière de partenariats et de questions techniques de RRC</p> <ul style="list-style-type: none"> - Partager, tout au long de l'année, sur la Plateforme communautaire, des webinaires, des podcasts et d'autres ressources d'apprentissage.
<p>Les réseaux de membres au niveau national doivent être renforcés.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Tenu des réunions nationales de coordination dans certains pays d'Asie, d'Amérique du Sud et d'Afrique de l'Ouest et du Centre. 	<ul style="list-style-type: none"> - Tenir d'autres réunions nationales de coordination, dans toutes les régions, tout au long de 2019.
<p>Le travail régional de GNDR doit être renforcé</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Recruté une coordinatrice du développement régional pour l'Afrique de l'Est - Recruté des assistants régionaux en Afrique de l'Ouest et du Centre et en Amérique latine et Caraïbes (en plus de l'assistant déjà en place en Asie-Pacifique) - Organisé les groupes consultatifs régionaux (GCR), fin de 2018, les GCR ont maintenant des objectifs et des plans de travail clairs. 	<ul style="list-style-type: none"> - Recruter un assistant régional en Afrique de l'Est - Recruter un Coordinateur Développement Réseau pour apporter un soutien aux régions où il n'y a pas de coordinateur du développement régional - Communiquer aux coordinateurs du développement régional les budgets régionaux - Organiser des ateliers régionaux dans toutes les régions - Avec l'aide des groupes consultatifs régionaux et des représentants régionaux au Conseil, présenter les demandes régionales de financement.

<p>Le réseau doit faire davantage pour s'assurer qu'il inclut les femmes et s'attaquer à l'inégalité entre les sexes.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Exploité des points de vue des membres au Sommet mondial et tenu des séances de renforcement des capacités au Sommet - Soumis une proposition au gouvernement canadien (ACDI) sur la parité homme-femme. 	<ul style="list-style-type: none"> - Organiser, début 2020, les élections des membres des groupes consultatifs régionaux. Le nouveau mandat des GCR définit une stratégie visant à réaliser la parité homme-femme dans les régions où elle n'existe pas encore. - Si la proposition à l'ACDI n'est pas retenue, GNDR cherchera d'autres donateurs pour financer la parité homme-femme. L'inclusion de l'égalité des sexes dans la Stratégie mondiale 2020-2024 contribuera à faire comprendre aux donateurs qu'il s'agit là d'une priorité pour les membres.
---	---	--

En outre, il y a deux domaines que le Secrétariat estime important d'inscrire dans les priorités pour l'année à venir, bien qu'ils ne soient pas mentionnés dans les réponses à l'enquête auprès des membres. Le premier concerne aux efforts à déployer pour que le réseau soit piloté par ses membres. Actuellement, de nombreux membres sont très actifs et jouent un rôle clé dans l'élaboration de la Stratégie mondiale, dans la rédaction de déclarations de plaidoyer, dans la gouvernance du réseau et dans de nombreuses autres activités. Cependant, il y a encore quelques domaines qui nécessitent une coordination importante de la part du Secrétariat - notamment la participation à la Plateforme communautaire, où la majorité des conversations sont lancées par le Secrétariat. Encourager les membres à mettre sur pied leurs propres groupes de discussion et à partager des ressources et des apprentissages sur la Plateforme communautaire permettra qu'elle soit plus durable (car elle nécessitera moins de contributions de la part du Secrétariat), nécessitera moins de ressources dédiées et sera plus pertinente pour les membres. Cela veut également dire des partenariats entre les membres - il y a actuellement peu de partenariats actifs et il est probable qu'il faudra encore l'appui du Secrétariat dans les années à venir, mais le fait que des membres établissent des partenariats avec d'autres membres sans le soutien du Secrétariat est un indicateur du succès et de la durabilité du réseau.

Le deuxième domaine concerne la croissance stratégique du réseau. GNDR compte déjà plus de 850 membres, qui apportent tous une expertise et une expérience variées au réseau.

En élargissant le réseau (de manière stratégique), nous serons en mesure d'atteindre davantage d'acteurs de RRC et d'améliorer les possibilités de collaboration et d'apprentissage partagé. Afin de garder un cap stratégique, nous avons identifié les zones suivantes comme une priorité pour la croissance : Caraïbes, Pacifique et Afrique centrale. En effet, ces régions ont actuellement un nombre peu élevé de membres et sont par nature hautement sujettes aux catastrophes. Nous nous efforcerons également de fournir un meilleur niveau de soutien aux régions où il n'y a pas de coordinateur du développement régional, en visant une croissance modeste dans ces régions.

3. Mesures et rôles

Compte-tenu de ce qui précède, le tableau ci-dessous présente les objectifs de la Stratégie Développement Réseau et les cibles spécifiques que le réseau cherchera à atteindre au cours de la période d'un an jusqu'en mars 2020. Il incombe à tous ceux qui forment le réseau, depuis les membres du conseil d'administration, les membres des GCR, les membres eux-mêmes et jusqu'au personnel du Secrétariat, de veiller à ce que ces objectifs soient atteints, et tous ces groupes ont un rôle à jouer dans le succès du réseau. L'Équipe Développement Réseau (Responsable Développement Réseau, Coordinateur Développement Réseau, coordinateurs du développement régional et adjoints régionaux) aura également des objectifs professionnels qui s'harmonisent avec cette stratégie afin d'assurer la cohésion de notre approche dans les régions. La mise en place future d'un cadre de suivi-évaluation permettra probablement de développer plus en détail les indicateurs ci-dessous.

Objectif	Cible	Rôle du Conseil mondial	Rôle du Secrétariat	Rôle des membres
Accroître la participation - Accroître la participation des membres actuels de GNDR aux activités du réseau, notamment les ateliers, le Sommet et les discussions en ligne.	<ul style="list-style-type: none"> Augmentation de 20 % des discussions en ligne, les membres créant et contribuant à des groupes de discussion sur la Plateforme communautaire 40% des participants aux événements de GNDR (ateliers, Sommet) n'ayant jamais auparavant participé à un événement de GNDR. 	Les membres du Conseil d'administration encouragent la participation active des membres aux événements de GNDR et à la Plateforme communautaire.	Le personnel du Secrétariat encourage les contributions en ligne des membres actuels et veille à ce que les invitations aux ateliers, au Sommet et à d'autres activités observent un équilibre entre les nouveaux membres et les membres actuels.	Les membres participent activement aux événements de GNDR et à la Plateforme communautaire, en encourageant leurs collègues membres à apporter également des contributions actives.
Renforcer les capacités	<ul style="list-style-type: none"> 40 % des 	S'il y a lieu, les membres du	Le personnel du	Les membres s'engagent activement

<p>des membres - renforcer les capacités des membres, à la fois en tant qu'acteurs dans le domaine de la réduction des risques de catastrophe et en tant qu'organisations de la société civile.</p>	<p>membres ayant reçu un soutien au renforcement des capacités par leur participation à un atelier régional, au Sommet mondial ou par une formation en ligne et des webinaires</p> <ul style="list-style-type: none"> • 60 % des répondants au sondage auprès des membres reconnaissant que les possibilités de renforcement des capacités offertes par GNDR ont eu un impact positif sur leur capacité à atteindre leurs objectifs stratégiques. 	<p>Conseil mondial participant à l'élaboration de documents ou à l'animation de séances de renforcement des capacités dans leur domaine d'expertise.</p>	<p>Secrétariat doit élaborer un programme de renforcement des capacités, obtenir des fonds et assurer la mise en œuvre dans l'ensemble du réseau.</p>	<p>dans un travail de renforcement des capacités, à la fois comme participants et comme facilitateurs, en partageant leurs expériences et les connaissances qu'ils ont acquises. Les membres transmettent leurs connaissances à d'autres membres de leur organisation et de leur pays/région. Les membres répondent aux demandes de retour d'information du Secrétariat afin d'apporter des améliorations régulières au programme de renforcement des capacités.</p>
<p>Renforcer les réseaux nationaux de membres -organiser les membres au niveau national pour renforcer les capacités de plaidoyer et de partenariats communs.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Réunions de coordination nationale (RCN) tenues dans au moins 15 pays • 80 % des participants aux RCN font état d'une activité de 	<p>Les membres du conseil d'administration assistent aux RCN dans la mesure du possible.</p>	<p>Le Secrétariat fournit une petite participation financière pour les RCN et facilite la coordination de la réunion en choisissant une organisation de coordination selon des critères de sélection transparents. Dans la</p>	<p>Les membres organisent les RCN à l'aide de la petite somme d'argent. reçue Les membres établissent des groupes de discussion nationaux sur la Plateforme communautaire.</p>

	<ul style="list-style-type: none"> suivi à la réunion Des groupes nationaux créés au sein de la Plateforme communautaire pour 90 % des pays où des RCN ont eu lieu. 		mesure du possible, un membre du personnel du Secrétariat peut assister à certaines RCN.	
Renforcer le travail de GNDR au niveau régional - améliorer la présence de GNDR et les possibilités d'engagement au niveau régional	<ul style="list-style-type: none"> Recrutement d'un Coordinateur Développement Réseau et d'un assistant régional (Afrique de l'Est) Identification de 2 projets régionaux et financement assuré. 	Déterminer les possibilités de financement régionales et faciliter les liens pour le Secrétariat. Promouvoir GNDR lors d'événements régionaux et dans le cadre d'opportunités de réseautage régional.	Recruter un coordinateur Développement Réseau et un assistant régional (Afrique de l'Est). Identifier les projets régionaux et les possibilités de financement et coordonner les demandes de financement.	Identifier les possibilités de projets régionaux et de financement. S'il y a lieu, constituer des consortiums pour présenter des demandes.
Faire en sorte que le réseau intègre des femmes et s'attaque aux inégalités entre les sexes - veiller à ce que les programmes, la gouvernance et le travail de GNDR s'attaquent plus généralement de manière proactive aux inégalités entre les sexes.	<ul style="list-style-type: none"> Soumettre au moins une demande de financement pour la parité homme-femme Dans tous les groupes consultatifs régionaux, représentation d'au moins 40 % de femmes. 	En tant que président d'office des GCR, encourager et soutenir les femmes (et les candidatures de femmes) dans les groupes consultatifs régionaux. Encourager les membres à envisager la parité homme-femme dans l'élaboration de la prochaine stratégie.	Soumettre aux bailleurs de fonds des demandes pour des projets de parité homme-femme. Encourager activement les candidatures féminines au Conseil d'administration et aux GCR. Prendre en compte hommes et femmes dans tous les aspects du travail de GNDR.	Les membres doivent penser à la parité homme-femme lors de l'élection des représentants régionaux et nationaux, et dans l'élaboration de la prochaine stratégie.
Renforcer	<ul style="list-style-type: none"> Au moins 50% du 	Les membres du Conseil	Le secrétariat joue un rôle	Les membres s'engagent de

<p>l'engagement des membres - Renforcer les relations entre les membres actuels, en mettant l'accent sur l'interaction entre membres. Les membres ne dépendent pas du Secrétariat de GNDR pour organiser des relations en eux et des partenariats.</p>	<p>contenu de la Plateforme communautaire de GNDR créé par les membres</p> <ul style="list-style-type: none"> • Au moins 40 % du contenu du Sommet mondial et des ateliers régionaux conçu et animé par des membres • 5 exemples de collaboration entre membres sur des projets • 70 % des membres s'accordant à dire que l'engagement avec les autres membres est devenu plus facile au cours de la période visée par la Stratégie (2016-2020). 	<p>mondial s'emploient activement à faciliter les liens entre les membres et à transmettre au Secrétariat tout contenu qu'ils jugent utile pour les membres. Les membres du Conseil soutiendront également le Sommet, les ateliers régionaux et d'autres événements de GNDR lorsque le budget le permettra.</p>	<p>de coordination, en facilitant si nécessaire les liens entre les membres, mais en les encourageant à prendre l'initiative, et en leur donnant les moyens de le faire, pour la production de contenu pour la Plateforme communautaire, les ateliers régionaux et le Sommet.</p>	<p>manière proactive dans des discussions sur la Plateforme communautaire et d'autres canaux de communication, ainsi que lors d'ateliers présentiels et d'autres activités figurant dans les programmes, suscitant des conversations et cherchant des opportunités de collaboration.</p>
<p>Accroître le nombre de membres - Établir une croissance modérée dans toutes les régions, avec un accent particulier sur les pays où GNDR est actuellement sous-</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Croissance de 20 % du nombre de membres d'ici 2020 (après recatégorisation), afin d'inclure un éventail diversifié de membres, 	<p>Les membres du conseil d'administration joueront un rôle actif dans le recrutement de nouveaux membres dans leur région et au-delà.</p>	<p>Le personnel du Secrétariat, en particulier l'Équipe Développement Réseau, doit cibler, pour recruter de nouveaux membres, les régions stratégiques où GNDR est sous-représenté.</p>	<p>Les membres encourageront d'autres acteurs de la RRC au sein de leurs communautés à devenir membres de GNDR.</p>

représenté. Assurer, en outre, une croissance modérée dans les domaines thématiques pertinents pour la RRC, les membres de GNDR apportant une diversité d'expertise thématique.	comme indiqué au point 2.1 ci-dessus.			
---	---------------------------------------	--	--	--