



Reunión de la Junta Global Actas de la reunión virtual 24 de junio del 2021

Participantes de la Junta:

Dr Emad Adly, Ewout van den Blink, Farah Kabir (Presidenta), Graciela Salaberri, Lewis Makurumure, Loreine Dela Cruz, Lorenzo Mora King, Peter Curran (Vicepresidente del Consejo de Fideicomisarios), Prime Nkezumukama (Vicepresidente), Rebecca Murphy, Rod Snider (Vicepresidente), Sarah Henly-Shepard, Tania Triminio, Tolekan Ismailova, Zenaida Willison

Participantes de la Junta de Stichting GNDR (observadores):

Heleen van der Beek, Nicole Stolz y Oenone Chadburn

Disculpas:

Claire Tiffen, Emmanuel Seck, Ian Farrer (Tesorero), Ruud van den Hurk (observador de Stichting GNDR), Ruiti Aretaake, Rumana Kabir (Presidenta del Consejo de Fideicomisarios), Thea Hilhorst (observadora de Stichting GNDR)

Asistencia de la Secretaría:

Andy Morgan (SIRRH), Bijay Kumar (DE), Domitille Francois (OEJ), Florencia Pasquale (Intérprete), Liza Hernández (LR de Américas y el Caribe), Lucy Pearson (JED), Marilyn Mbugua (LR de África), Nick Roberts (JO), Shivangi Chavda (LRS Asia/Europa), Valeria Drigo (LP)

Apoyo:

Andrew Bidnell (Facilitador externo)

Referencias:

[Resoluciones en texto azul](#)

[Acciones en negrita de color violeta](#)

Los enlaces a otros documentos están resaltados

1. Bienvenida de la Presidenta

La Presidenta, Farah, dio la bienvenida a los miembros de la Junta a la reunión de junio del 2021. Recordó a la Junta que el mundo sigue enfrentándose a los retos de la pandemia y animó a los miembros de la Junta de GNDR a abogar por vacunas para todos.

2. Registro de Ausencias



Se registraron las disculpas recibidas por parte de Claire, Emmanuel y Rumana. También se observó que Thea y Rudi, de Stichting GNDR, no estarían presentes durante toda la reunión debido a compromisos previos, pero que harían lo posible por estar presentes durante el punto 10 «Recomendaciones de Stichting GNDR a la Junta». Por último, Ian informó que conectaría tarde y que se incorporaría a la reunión en cuanto le fuera posible.

3. Orden del día

Se presentó el orden del día y fue aprobado por la Junta por votación con mayoría de votos.

2021.06.24 Agenda 3 Draft Agenda of Global Board meeting June 24th 2021 ES

4. Actas de la Reunión de la Junta del 18 de marzo de 2021

Se revisaron las actas de la reunión página por página y fueron aprobadas por la Junta por votación mayoritaria.

2021.06.24 Agenda 5 March 18th 2021 Global Board meeting - minutes ES

5. Resumen de las acciones a partir de la reunión digital de la Junta Global del 18 de marzo de 2021

El DE presentó a los miembros de la Junta el resumen de los puntos de acción a partir de la última reunión de la Junta. Se observó que Farah pidió a la Secretaría que en el futuro utilizara otro color para registrar las «acciones».

2021.06.24 Agenda 6 Summary actions from 18th March 2021 Global Board meeting ES

6. Actualización de la Secretaría

El DE preguntó a los miembros si tenían alguna pregunta sobre la actualización de la Secretaría que ya habían leído.

Comentarios

Becky: - Tras la encuesta al personal, ¿cómo se apoya al personal, ya que se menciona su bienestar y su agotamiento?

SIRRH: - GNDR ha puesto en marcha una política de trabajo flexible que permite a las personas trabajar en función de su situación (es decir, volver al trabajo después de la COVID). En cuanto a la carga de trabajo, se ha producido un reequilibrio/redistribución de tareas entre los miembros del personal. También se anima a los miembros del ESL (Equipo Superior de Liderazgo) a que mantengan conversaciones regulares con su personal y a que informen a Recursos Humanos si hay algún problema de bienestar.

El DE añadió que el personal dedicado a la recaudación de fondos ha estado especialmente ocupado. Por ello, pedimos a los fideicomisarios que aprueben un nuevo puesto para la recaudación de fondos.



Loreine: - Sería bueno tener algunas directrices y medidas para el personal sobre cómo gestionar continuamente la situación de trabajo remoto en la que nos encontramos, la línea que divide el trabajo y las demandas del hogar.

Para la red, es probable que se comparta una nota de orientación similar con toda la membresía. En esta tercera ola de la crisis, el impacto ahora se da sobre la salud mental de las personas.

Acción: Se preparará una nota de orientación para el personal y los miembros sobre cómo manejar la situación en la que nos encontramos: la nueva normalidad y la línea divisoria para encontrar un equilibrio entre el trabajo y el hogar (enfocándose especialmente en la salud mental)

La LP (Líder de Políticas) habló de dos eventos principales en los que GNDR participará este año.

- Foro Político de Alto Nivel (HLPF) - del 6 al 15 de julio de 2021. Se compartirán los detalles sobre el seminario web. Ella alentó a los miembros de la Junta a anunciar los eventos y a asistir al seminario web

La LP animó a la Junta a compartir cualquier actividad que estén organizando en torno al HLPF para que la Secretaría pueda apoyarles y hacer partícipes a los miembros.

Acción: Los miembros de la Junta le comunicarán a la Secretaría si asisten u organizan eventos.

Acción: Los miembros de la Junta anunciarán los eventos organizados por la Secretaría y los miembros durante el HLPF y asistirán a los seminarios web.

- COP26 del 1 al 12 de noviembre de 2021

La LP recordó a la Junta que el clima es un gran impulsor del riesgo para los miembros de GNDR y que forma parte de la estrategia de la red. En calidad de Líder del impulsor del riesgo Cambio Climático de la Secretaría y como miembro de la Junta de CAN, Adessou preparará un documento de política antes de la COP para exponer las principales posiciones de la red.

Acción: Los miembros de la Junta que estén planificando actividades e incidencia para la COP se pondrán en contacto con la LP para una mejor coordinación entre los miembros, la Secretaría y la Junta.

Comentarios

Emad Adly: - Por favor, comparta con nosotros la lista de los expertos en clima procedentes de las diferentes regiones que ha mencionado.

Acción: LP/LIR (Líder del impulsor del riesgo) compartirán la lista de expertos en clima con los miembros de la Junta

Loreine: - ¿Qué tal si desarrollamos un proyecto similar a VPL en amplitud y profundidad, pero esta vez enfocado en el cambio climático como uno de nuestros impulsores del riesgo?

LP: - Considero que es una gran idea utilizar la metodología de VPL, pero enfocándose especialmente en el clima.



Acción: La Secretaría pensará en un proyecto similar a VPL enfocado en el cambio climático

Loreine: - Dado que una de nuestras agendas y estrategias es la adaptación al contexto local, sería bueno poner algo de atención en las Conversaciones del Gran Pacto también durante este periodo para que forme parte de nuestra agenda de adaptación al contexto local. Una de las propuestas de proyecto que presentamos es para participar más con el Comité Permanente entre Organismos, que supervisa el trabajo de las Naciones Unidas en situaciones de emergencia, y que también se relaciona con el Gran Pacto.

Tolekan: - Con el cambio climático radical y los nuevos riesgos y desafíos en el mundo, es importante adaptar la misión y la estrategia de GNDR al contexto local. ¿Hay alguna idea innovadora sobre el tema?

Mi pregunta es específica para los países: ¿cómo podemos introducir nuevas herramientas para hacer partícipes a los miembros de la toma de decisiones en tiempos de crisis en los países o regiones? Por ejemplo, ahora durante un ataque militar o una crisis en Afganistán.

¿Cómo podemos unir a los miembros de diferentes países del mundo cuando se producen ataques militares en las regiones o situaciones como la de Afganistán? Esperamos a muchos solicitantes de asilo, entre ellos mujeres de Afganistán defensoras de los derechos humanos. ¿Cómo podemos prevenir estos desastres y calamidades?

JED: estamos trabajando en una nota conceptual con CAFOD sobre lo que sucede cuando los conflictos y las catástrofes colisionan. Se trata de un proyecto regional para África Occidental, pero esperamos que más adelante dé lugar a un trabajo global. Sería útil celebrar un debate global, en forma de mesa redonda, sobre los retos a los que se enfrentan las OSC locales al tratar de combatir ambos problemas a la vez.

Acción: se organizará una mesa redonda sobre los retos a los que se enfrentan las OSC locales al tratar de combatir el conflicto y los desastres al mismo tiempo.

2021.06.24 Agenda 6 Updates from Secretariat ES

2021.06.24 Agenda 6.1 Financial Scorecard March 2021 ES

2021.06.24 Agenda 6.2 Financial Scorecard process ES

7. Aportes de los GAR a la reunión de la Junta Global

- 1. Américas y el Caribe**
- 2. África**
- 3. Asia, Pacífico y Europa**

Los informes de los GAR fueron presentados individualmente por los miembros de la Junta (Graciela, Prime y Becky).

Después, la LRS para Asia y Europa expresó una breve conclusión:

Algunos de los retos principales:

- Desconocimiento de la función y las expectativas de los PFN



- No existe ningún plan de trabajo por parte de los GAR para hacer operativa la estrategia de GNDR en algunas regiones.
- Desafíos para el uso y la participación de los miembros en la Plataforma Comunitaria.
- Restricciones debido a la COVID-19
- Falta de fondos
- Desafíos en cuanto a la comunicación: limitaciones en términos de virtualidad en algunas áreas.

Algunas de las recomendaciones principales:

Formas de trabajo y apoyo a los PFN/GAR

- Desarrollar mecanismos eficaces para colaborar y movilizar a los miembros (método híbrido de reuniones presenciales y virtuales)
- Mejorar la comunicación entre los miembros del GAR para buscar sinergias.
- Ofrecer capacitación a los PFN sobre Zoom, Google Meet, Doodle, etc. para que los GAR puedan organizar sus propias reuniones virtuales.
- Formar y apoyar a los PFN para que gestionen la membresía y las RCN

Comunicación y participación de los miembros

- Utilizar la incidencia y la comunicación como activo para promover un mayor número de miembros.
- Promover actividades nacionales con impacto
- Desarrollar oportunidades de fortalecimiento de capacidades y recursos en línea.

Financiación

- Los miembros de GNDR y la secretaría deberían recaudar fondos a nivel regional para implementar los planes de acción regionales y nacionales.

La LR de Américas y el Caribe informó que los miembros del GAR estaban muy contentos de estar representados en la Junta Global y se sentían escuchados por la Junta y la Secretaría de GNDR.

La presidenta, Farah, señaló que incluir la perspectiva de los GAR en la reunión de la Junta es un proceso inclusivo y democrático.

Resolución: Se acordó incorporar la perspectiva de los GAR en todas las reuniones de la Junta: en la reunión digital de la Junta se asignarán 30 minutos (de las dos horas y media de reunión) a los GAR.

2021.06.24 Agenda 7.1 RAGs feeding into the Board meeting - Americas and Caribbean

2021.06.24 Agenda 7.1 RAGs feeding into the Board meeting - Africa ES

2021.06.24 Agenda 7.1 RAGs feeding into the Board meeting – Asia/Pacific and Europe ES

8. Recomendaciones del Grupo de Trabajo de Gobernanza

El GWG propuso a la Junta las siguientes recomendaciones para su aprobación:



1. El GWG recomienda que se permita a Sarah presentar su candidatura a la elección de representante de la Junta antes de diciembre de 2021 debido a su licencia por maternidad.
2. El GWG recomienda que se incluya una disposición en el manual de gobernanza que permita que los miembros elijan a otro miembro del GAR para que asuma la función de representante de la Junta en el caso de que el representante titular de la Junta esté bajo licencia por maternidad o paternidad.
3. El GWG recomienda a la Secretaría a adaptar el manual de Gobernanza para integrar la nueva estrategia y añadir un anexo para la función de Presidente/a del Consejo de Fideicomisarios, que actualmente no figura en el documento.

Resolución: los miembros de la Junta aprobaron por votación unánime lo siguiente:

- Se le permitirá a Sarah presentar su candidatura en la elección de representante de la Junta de forma temprana
- Se solicita a la secretaría que (a) adapte el manual de Gobernanza para integrar la nueva estrategia; (b) incluya una disposición que permita que los miembros del GAR elijan a uno de ellos para que asuma la función de representante de la Junta en el caso de que el representante titular de la Junta esté bajo licencia por maternidad o paternidad; (c) añada la función de Presidente/a del Consejo de Fideicomisarios

2021.06.24 Agenda 8 Recommendations from Governance Working Group ES

9. Recomendaciones del Grupo de Trabajo de Membresía

Se presentaron las recomendaciones del MWG para aprobación:

Resoluciones:

- Que la Junta anime a los miembros de GNDR a otorgar el consentimiento de datos y promover la revisión para todos los miembros del país.
- Que la Junta anime a los miembros de GNDR a participar en la Encuesta anual a la membresía durante las reuniones.
- Que la Junta considere aceptar la posición de la Secretaría de GNDR respecto a las OSC en Irán: «GNDR reclutará a las OSC registradas en Irán para que se conviertan en miembros afiliados, al interactuar con los miembros asociados para ayudar a identificar a las OSC legalmente registradas para luego invitarlas conjuntamente a unirse a GNDR como miembros afiliados».

Acción: la Junta nombrará a un miembro de la Junta para que escriba un mensaje de bienvenida en el boletín de GNDR

Comentarios

El DE informó a los miembros de la Junta que cada miembro debe completar el formulario de consentimiento y esto es obligatorio, ya que tenemos que cumplir con la reglamentación de protección de datos (GDPR).



Graciela: - Los miembros de la Junta no tienen acceso a los contactos de los miembros, por lo que es difícil contactarlos directamente para animarlos.

JED: - En efecto, ahora sólo hay dos formas de que los PFN se pongan en contacto con los miembros: publicando en la Plataforma Comunitaria o enviando un correo electrónico a los miembros a través de la Plataforma Comunitaria. Reconocemos que hay problemas con la Plataforma comunitaria en cuanto a las notificaciones. Sin embargo, en lo que respecta a enviar correos electrónicos directamente, la Secretaría no está autorizada a compartir las direcciones de correo electrónico de los miembros ya que esto incumple la reglamentación de protección de datos. Así que estamos revisando la Plataforma comunitaria y también estamos incorporando nuevamente las listas de correo para cada región. Actualmente lo estamos probando en algunos países primero, ya que requiere mucho trabajo administrativo.

Farah: - ¿Podemos recibir infografías de los países/regiones donde hay más o menos miembros?

En cuanto al contacto directo con los miembros, ¿podrían ser los PFN los iniciadores? ¿Puede haber una solución local?

JED: - Algunas regiones tienen grupos de Facebook y WhatsApp que utilizan a nivel local. Pero como los PFN se ofrecen como voluntarios de GNDR, somos responsables de ellos y tienen que cumplir las normas de protección de datos, por lo que, lamentablemente, no estamos autorizados a darles una lista de direcciones de correo electrónico para su uso. Además, esa lista quedará desactualizada rápidamente, lo que va en contra de la política de protección de datos.

Acciones: Se facilitará a los miembros de la Junta la cantidad de miembros por países/regiones.

Tanto Lorenzo como Tania coincidieron en que es importante crear un mecanismo alternativo para poder acercarse a los miembros, ya que algunos nunca se han registrado en la Plataforma comunitaria y nunca lo harán.

2021.06.24 Agenda 9 Recommendations from Membership Working Group ES

10. Debate sobre los comentarios y observaciones de las recomendaciones del FAWG, del RWG y de los fideicomisarios y de Stichting GNDR

No hubo comentarios de la Junta para registrar en relación con las recomendaciones a tener en cuenta del FAWG, del RWG, de los fideicomisarios y de Stichting GNDR.

2021.06.24 Agenda 10.1 FAWG Recommendations ES

2021.06.24 Agenda 10.2 RWG Recommendations ES

2021.06.24 Agenda 10.3.I Trustees Recommendations ES

2021.06.24 Agenda 10.3.II Risk Matrix ES

2021.06.24 Agenda 10.4 Stichting GNDR Update ES



11. OTROS

La Presidenta, Farah, concluyó la reunión preguntando qué se puede hacer para apoyar la resiliencia de los miembros, ya que la COVID no ha terminado.

Sugirió que el programa de la Academia de Liderazgo Local reflexionara sobre cómo hacer frente a esos riesgos y desafíos.

Farah afirmó que se han logrado muchas cosas a pesar de los desafíos, pero no sabemos qué más va a pasar, por lo que tenemos que demostrar nuestro liderazgo y conocimientos de forma colectiva; como colectivo podemos impulsar el acceso a la atención sanitaria, por ejemplo.

En segundo lugar, Farah destacó que GNDR debería hacer una declaración sobre las expectativas realistas de los miembros. No debería estar determinada únicamente por el acceso a los fondos; GNDR es una red y hay muchas otras razones para ser miembro: la incidencia, la influencia, las alianzas, el cabildeo, el fortalecimiento de la capacidad, el desarrollo informado por el riesgo, etc.

Acción: la Secretaría considerará y abordará la gestión de las expectativas de los miembros.

El DE estuvo de acuerdo con Farah y añadió que estamos aquí para los miembros, no para obtener fondos, sino para colaborar, compartir y fortalecer nuestra capacidad, compartir información e influir colectivamente.

A continuación, el DE dio las gracias a todos los miembros de la Junta, a las intérpretes y al facilitador Andrew por una reunión de la Junta tan productiva.

El DE expresó su agradecimiento especial al personal de la Secretaría por llevar a cabo la misión de la organización en medio del impacto adverso generalizado de la pandemia.