



Réunion du Conseil d'administration Compte-rendu – réunion en ligne 24 juin 2021

Membres du Conseil participants:

Dr Emad Adly, Ewout van den Blink, Farah Kabir (présidente), Graciela Salaberri, Lewis Makurumure, Loreine Dela Cruz, Lorenzo Mota King, Peter Curran (vice-président des fiduciaires), Prime Nkezumukama (vice-président), Rebecca Murphy, Rod Snider (vice-président), Sarah Henly-Shepard, Tania Triminio, Tolesan Ismailova, Zenaida Willison

Observateurs de Stichting GNDR:

Heleen van der Beek, Nicole Stolz et Oenone Chadburn

Excusés:

Claire Tiffen, Emmanuel Seck, Ian Farrer (trésorier), Ruud van den Hurk (observateur de Stichting GNDR), Ruiti Aretaake, Rumana Kabir (présidente des fiduciaires), Thea Hilhorst (observatrice de Stichting GNDR),

Membres du Secrétariat présents:

Andy Morgan (PCRH), Bijay Kumar (DE), Domitille Francois (ALC), Florencia Pasquale (Interprète), Liza Hernandez (CR Amériques et Caraïbes), Lucy Pearson (RGSD), Marilyn Mbugua (CR Afrique), Nick Roberts (CO), Shivangi Chavda (RRP Asie/Europe), Valeria Drigo (RP)

Soutien:

Andrew Bidnell (Facilitateur externe)

Légende:

Résolutions en texte bleu

Actions en caractères gras violets

Les liens vers les documents sont surlignés

1. Mot de bienvenue de la présidente

La présidente Farah souhaite la bienvenue aux membres du Conseil participant à la réunion du Conseil mondial de mars 2021. Elle rappelle au Conseil d'administration que le monde est toujours confronté aux défis de la pandémie et encourage les membres du Conseil d'administration de GNDR à plaider en faveur du vaccin pour tous.

2. Enregistrement des excuses

Il est noté que des excuses ont été reçues de Claire, Emmanuel et Rumana. Il est également noté que Thea et Rudi de Stichting GNDR ne seront pas présents pour l'ensemble de la réunion en raison d'engagements antérieurs, mais qu'ils feront de leur mieux pour assister à l'ordre du jour 10 "Recommandations de Stichting GNDR au Conseil d'administration". Enfin, Ian signale qu'il sera en retard et qu'il rejoindra la réunion dès qu'il le pourra.

3. Ordre du jour

L'ordre du jour est présenté et approuvé par le Conseil par vote à la majorité.

2021.06.24 Agenda 3 Draft Agenda of Global Board meeting June 24th 2021

4. Compte-rendu de la réunion du Conseil mondial du 18 mars 2021

Le compte-rendu de la réunion est examiné page par page et approuvé par le Conseil par un vote à la majorité.

2021.06.24 Agenda 5 March 18th 2021 Global Board meeting - minutes

5. Résumé des actions décidées lors de la réunion en ligne du Conseil mondial du 18 mars 2021

Le DE présente le résumé des points d'action de la dernière réunion aux membres du Conseil. Il est noté que Farah a demandé au Secrétariat d'utiliser une autre couleur pour enregistrer les "actions" à l'avenir.

2021.06.24 Agenda 6 Summary actions from 18th March 2021 Global Board meeting

6. Nouvelles du Secrétariat

Le DE demande aux membres s'ils ont des questions sur la mise à jour du Secrétariat après l'avoir lue.

Commentaires

Becky - Suite à l'enquête auprès du personnel, comment le personnel est-il soutenu, sachant qu'il est fait mention du bien-être et du burnout du personnel ?

PCRH - GNDR a mis en place une politique de travail flexible pour permettre aux personnes de travailler en fonction de leur situation (par exemple, retour au travail après un covid). En termes de charge de travail, il y a eu un rééquilibrage/une redistribution des tâches entre les membres du personnel. Les membres de l'équipe de direction (SLT) sont également encouragés à avoir des entretiens individuels avec leur personnel et à informer les RH en cas de problème de bien-être.

Le DE ajoute que le personnel chargé de la collecte de fonds a été particulièrement occupé. Par conséquent, nous demandons aux administrateurs d'approuver un nouveau poste pour la collecte de fonds.



Loreine - Il serait bénéfique d'avoir des lignes directrices et des mesures pour le personnel sur comment gérer, de manière continue, la situation actuelle sur les modalités du télétravail - la ligne de séparation entre les exigences du travail et de la maison.

Pour le réseau, une note d'orientation similaire pourra probablement être partagée avec les membres. Pour cette troisième vague de la crise, l'impact se fait désormais sentir sur la santé mentale des personnes.

Action: Note d'orientation à préparer pour le personnel et les membres sur la manière de gérer la situation dans laquelle nous nous trouvons - la nouvelle normalité et la ligne de séparation assurant l'équilibre entre le travail et la vie privée (en mettant particulièrement l'accent sur la santé mentale)

La RP a parlé de deux événements principaux dans lesquels GNDR sera impliqué cette année.

- Le forum Politique de Haut Niveau (FPHN) - du 6 au 15 juillet 2021. Les détails du webinaire seront communiqués. Elle encourage les membres du Conseil à promouvoir les événements et à participer au webinaire

La RP encourage le Conseil à promouvoir les activités qu'il organise autour du FPHN afin que le Secrétariat puisse les soutenir et impliquer les membres.

Action: Les membres du Conseil d'administration doivent faire savoir au Secrétariat s'ils participent/organisent des événements.

Action: Les membres du Conseil d'administration doivent promouvoir les événements organisés par le Secrétariat et les membres pendant le FPHN et participer aux webinaires.

- COP26 - du 1er au 12 novembre 2021

La RP rappelle au Conseil d'administration que le climat est un facteur de risque important pour les membres de GNDR et qu'il fait partie de la stratégie de GNDR. En tant que responsable de la gestion des risques liés au changement climatique au sein du Secrétariat et également membre du Conseil d'administration du RCA, Adessou préparera un document d'orientation avant la COP afin de présenter les principales positions du réseau.

Action: Les membres du conseil d'administration qui prévoient des activités et un plaidoyer pour la COP doivent contacter la RP pour une meilleure coordination entre les membres, le Secrétariat et le Conseil d'administration.

Commentaires

Emad Adly - Veuillez partager avec nous la liste des experts climatiques que vous avez mentionnés et qui proviennent des différentes régions.

Action: La RP/RR partageront la liste des experts climatiques avec les membres du Conseil

Loreine - Que diriez-vous de développer un projet similaire à l'ampleur et à la profondeur de VFL, mais cette fois-ci en se concentrant sur le changement climatique comme l'un de nos facteurs de risque.



La RP - Cela semble être une excellente idée - utiliser la méthodologie de VFL mais avec un accent particulier sur le climat.

Action: Le Secrétariat réfléchira à un projet similaire à celui de VFL, axé sur le changement climatique

Loreine - Puisque l'un de nos agendas et l'une de nos stratégies sont la localisation, il serait bénéfique d'accorder une certaine attention aux pourparlers du Grand Bargain au cours de cette période également, et de l'inclure dans notre agenda de localisation. L'une des propositions de projet que nous avons soumises consiste à s'engager davantage auprès du Comité permanent inter-agences qui supervise le travail des Nations unies dans les situations d'urgence, et qui est également lié au Grand Bargain.

Tolekan - Avec le changement climatique radical et les nouveaux risques et défis dans le monde, il est important de localiser la mission et la stratégie de GNDR. Y a-t-il des idées nouvelles et innovantes sur la question ?

Ma question est spécifique aux pays - comment pouvons-nous introduire de nouveaux outils pour impliquer les membres dans la prise de décision en période de crise dans les pays ou les régions ? Par exemple, lors d'une agression militaire ou d'une crise actuellement en Afghanistan ?

Comment pouvons-nous unir les membres de différents pays du monde lorsque des agressions militaires se produisent dans les régions ou comme la situation en Afghanistan. Nous attendons de nombreux demandeurs d'asile, dont des femmes défenseurs des droits humains originaires d'Afghanistan. Comment pouvons-nous prévenir de tels désastres et calamités?

La RGSD - nous travaillons actuellement sur une note conceptuelle avec CAFOD sur quand les conflits et les catastrophes s'entrechoquent. Il s'agit d'un projet régional pour l'Afrique de l'Ouest, mais nous espérons qu'il débouchera plus tard sur un travail mondial. Quoi qu'il en soit, il serait utile d'avoir une discussion globale, sous la forme d'une table ronde, sur les défis auxquels les OSC locales sont confrontées lorsqu'elles tentent de combattre les deux à la fois.

Action: une table ronde sera organisée sur les défis auxquels les OSC locales sont confrontées lorsqu'elles tentent de combattre les conflits et les catastrophes.

2021.06.24 Agenda 6 Updates from Secretariat

2021.06.24 Agenda 6.1 Financial Scorecard March 2021

2021.06.24 Agenda 6.2 Financial Scorecard process

7. RGCR alimentant la réunion du Conseil

1. Amériques et Caraïbes
2. Afrique
3. Asie/Pacifique et Europe

Les rapports du GCR ont été présentés individuellement par les membres du Conseil Graciela, Prime et Becky.

La RRP pour l'Asie/Europe a ensuite résumé les résultats comme suit:

Quelques-uns des principaux défis:

- Manque de connaissance du rôle et des attentes du PFN
- Pas de plan de travail du GCR pour rendre la stratégie de GNDR opérationnelle dans certaines régions.
- Les défis dans l'utilisation et la participation des membres à la plateforme communautaire.
- Restrictions du COVID-19
- Manque de fonds
- Défis en matière de communication - contraintes numériques dans certaines régions.

Quelques-unes des recommandations phares:

Méthodes de travail et soutien aux PFN/GCR

- Développer des mécanismes efficaces pour collaborer et mobiliser les membres (méthode hybride de réunions physiques et virtuelles)
- Améliorer la communication entre les membres du GCR pour trouver des synergies.
- Dispenser une formation aux PFN sur Zoom, google meet, doodle etc. afin que les GCR puissent organiser leurs propres réunions virtuelles.
- Former et aider les PFN à gérer les membres et les RCN

Communication sur l'adhésion et engagement

- Utiliser le plaidoyer et la communication comme un atout pour promouvoir une plus grande adhésion.
- Promouvoir des activités nationales à fort impact
- Développer des opportunités de renforcement des capacités et des ressources en ligne.

Financement

- Les membres de GNDR et le Secrétariat devraient lever des fonds au niveau régional pour exécuter les plans d'action régionaux et nationaux.

Dans l'ensemble, la CR Amériques et Caraïbes a indiqué que les membres du GCR étaient très heureux d'être représentés au Conseil mondial et qu'ils se sentaient écoutés par le Conseil et le Secrétariat du GNDR.

Il est noté par la présidente Farah que le processus d'inclusion du feedback du GCR dans la réunion du Conseil a été inclusif et démocratique.

Résolution: Il a été convenu d'intégrer les GCR dans les réunions du Conseil d'administration à chaque fois - la réunion numérique du Conseil d'administration allouera 30 minutes (sur une réunion de deux heures et demie) aux contributions des GCR.

2021.06.24 Agenda 7.1 RAGs feeding into the Board meeting - Americas and Caribbean



2021.06.24 Agenda 7.1 RAGs feeding into the Board meeting - Africa

2021.06.24 Agenda 7.1 RAGs feeding into the Board meeting – Asia/Pacific and Europe

8. Recommandations du Groupe de travail sur la gouvernance (GTG)

Le GWG a proposé les recommandations suivantes au Conseil d'administration pour approbation:

1. GWG recommande que Sarah soit autorisée à déposer sa candidature pour l'élection du représentant du Conseil avant décembre 2021 en raison de son départ en congé maternité.
2. Il est recommandé par le GWG qu'une disposition soit prise dans le manuel de gouvernance permettant à un membre du GCR d'être élu par ses confrères et consœurs membres pour prendre le rôle de représentant du Conseil dans la situation où le représentant du Conseil part en congé maternité/paternité.
3. GWG recommande que le Secrétariat soit autorisé à adapter le manuel de gouvernance pour intégrer la nouvelle stratégie et ajouter une annexe pour le président des administrateurs, qui ne figure actuellement pas dans le document.

Résolution: les membres du Conseil d'administration ont approuvé ce qui suit par vote unanime:

- Sarah peut déposer sa candidature pour l'élection du représentant du Conseil plus tôt
- Il a été demandé au Secrétariat (a) d'adapter le manuel de gouvernance en intégrant la nouvelle stratégie (b) d'inclure une disposition prévoyant qu'un autre membre du GCR soit élu par ses confrères et consœurs membres pour assumer le rôle de représentant du Conseil d'administration dans le cas où le représentant titulaire du Conseil d'administration part en congé maternité/paternité (c) d'ajouter le rôle de président des administrateurs

2021.06.24 Agenda 8 Recommendations from Governance Working Group

9. Recommendations du Groupe de travail sur l'adhésion (GTA)

Les recommandations de GTA ont été présentées pour approbation:

Résolutions:

- Le Conseil d'administration encouragera les membres de GNDR à fournir et à promouvoir l'examen des données et le consentement à tous les membres du pays.
- Le Conseil d'administration encouragera les membres de GNDR à participer à l'enquête annuelle auprès des membres pendant les réunions.
- Le Conseil d'administration doit envisager d'accepter la position du Secrétariat de GNDR concernant les OSC en Iran: "GNDR doit recruter des OSC enregistrées en Iran pour devenir des membres affiliés en s'engageant auprès des membres associés pour aider à identifier les OSC légalement enregistrées pour ensuite les inviter ensemble à rejoindre GNDR en tant que membres affiliés."



Action: le Conseil d'administration nommera un de ses membres pour rédiger un message de bienvenue dans le bulletin d'information de GNDR

Commentaires

Le DE informe les membres du Conseil que le formulaire de consentement doit être rempli par chaque membre et qu'il n'est pas négociable car nous devons être en conformité avec la protection des données/GDPR.

Graciela - Les membres du Conseil d'administration n'ont pas accès aux membres et aux adhérents, il est donc difficile d'être en contact direct pour les encourager.

La RGSD - Il n'y a en effet plus que deux façons pour les PFN de contacter les membres: poster sur la plateforme communautaire ou envoyer un e-mail aux membres via le PC. Nous avons reconnu qu'il y a des problèmes avec le PC en termes de notifications. Cependant, en ce qui concerne l'utilisation de l'e-mailing direct, le Secrétariat n'est pas autorisé à partager les adresses email des membres en raison de la violation de la protection des données. Nous révisons donc le CP et nous ramenons également des listes de diffusion pour chaque région. Nous le testons actuellement dans quelques pays d'abord, car il nécessite beaucoup de travail administratif.

Farah - Peut-on avoir des infographies des pays/régions où il y a plus ou moins de membres ?

Pour ce qui est de contacter directement les membres, le PFN pourrait-il être l'initiateur? Peut-il y avoir une solution localisée?

La RGSD - Certaines régions ont des groupes Facebook et WhatsApp qu'elles utilisent localement. Mais comme les PFN donnent de leur temps pour GNDR, nous sommes responsables d'eux et ils doivent suivre les règles de protection des données, donc malheureusement nous ne sommes pas autorisés à leur donner une liste d'adresses e-mail à traiter. En outre, cette liste sera rapidement caduque, ce qui est contraire à la politique de protection des données.

Actions: Le nombre de membres par pays/région doit être communiqué aux membres du Conseil.

Lorenzo et Tania sont tous deux d'accord sur le fait qu'il est important de créer un mécanisme alternatif pour pouvoir se rapprocher des membres car il y a des partenaires qui n'ont jamais rejoint le CP et ne le feront jamais.

2021.06.24 Agenda 9 Recommendations from Membership Working Group

10. Discussion sur les commentaires/observations sur les recommandations du FAWG, RWG et administrateurs et Stichting GNDR

Il n'y a pas de commentaires du Conseil d'administration à enregistrer concernant les recommandations à noter de FAWG, RWG, administrateurs et Stichting GNDR.

2021.06.24 Agenda 10.1 FAWG Recommendations

2021.06.24 Agenda 10.2 RWG Recommendations



2021.06.24 Agenda 10.3.I Trustees Recommendations

2021.06.24 Agenda 10.3.II Risk Matrix

2021.06.24 Agenda 10.4 Stichting GNDR Update

11. DIVERS

La présidente Farah a conclu la réunion en demandant ce qui peut être fait pour soutenir la résilience des membres, car le Covid n'est pas terminé.

Elle a suggéré que le programme Académie de leadership local réfléchisse à la manière de faire face à ces risques/défis.

Farah a déclaré que tant de choses ont été accomplies malgré les défis, mais nous ne savons pas ce qui peut encore se passer. Nous devons donc démontrer collectivement notre leadership et notre savoir; en tant que collectif, nous pouvons faire pression pour l'accès aux soins de santé par exemple.

Deuxièmement, Farah a souligné que GNDR devrait faire une déclaration sur les attentes réalistes des membres. Elles ne devraient pas être uniquement déterminées par l'accès aux fonds; GNDR est un réseau et il existe de nombreuses autres raisons d'y adhérer: plaidoyer, influence, partenariat, lobbying, renforcement des capacités, développement tenant compte des risques, etc.

Action : la gestion des attentes des membres doit être examinée et traitée par le Secrétariat.

Le DE est d'accord avec Farah et ajoute que nous sommes ici pour les membres, pas pour des fonds mais pour collaborer, partager et renforcer nos capacités, partager des informations et influencer collectivement.

Le DE a ensuite remercié tous les membres du Conseil, les interprètes et le facilitateur Andrew pour cette réunion productive du Conseil.

Le DE a exprimé sa reconnaissance au personnel du Secrétariat pour avoir poursuivi la mission de l'organisation malgré l'impact négatif généralisé de la pandémie.