Plantilla De la Visión a los Objetivos

## Guía sobre el Desarrollo Informado por el Riesgo: Herramienta 1

Esta plantilla puede utilizarse para convertir su visión en objetivos mediante un ejercicio participativo. Se puede completar de forma individual y después en un grupo focal. Esta plantilla es especialmente útil para la primera fase de la planificación del desarrollo informado por el riesgo. Los resultados de los diferentes grupos focales deben ser comparados por los miembros de la comunidad involucrados para tratar de llegar a un acuerdo sobre los objetivos conjuntos antes de pasar a las fases posteriores del proceso de planificación del desarrollo informado por el riesgo. Los objetivos a corto plazo deben contemplar los próximos meses y el año en curso, e incluir lo que requiere atención inmediata, ya sean sus aspiraciones, necesidades o preocupaciones. Los objetivos a largo plazo deberían contemplar los próximos 1-2 años o más, dependiendo de la respuesta de la comunidad.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Objetivos a corto plazo** | **Objetivos a largo plazo** |
| **¿Qué puedo hacer para hacer realidad esta visión o aspiración?** |  |  |
| **¿Qué podemos hacer como comunidad para hacer realidad esta visión o aspiración?** |  |  |