

Compte-rendu de la réunion du Conseil mondial – Réunion en ligne

23 juin 2022

Membres du Conseil présents : Claire Tiffen (vice-présidente des fiduciaires), Dr Emad Adly, Emmanuel Seck, Ewout van den Blink (trésorier intérimaire), Graciela Salaberry (présidente du Conseil mondial), Lewis Makurumure, Loreine Dela Cruz, Lorenzo Mota King, Mario Flores, Peter Curran (président des fiduciaires), Prime Nkezumukama, Sophie Rigg, Tania Triminio, Usha Menon (fiduciaire), Zenaida Willison (vice-présidente)

Excusés : Farah Kabir, Heleen van der Beek (observatrice de Stichting), Ian Farrer (trésorier), Oenone Chadburn (observatrice de Stichting), Rod Snider (vice-président), Rudi van den Hurk (observateur de Stichting), Ruiti Aretaake, Thea Hilhorst (observatrice de Stichting), Tolekan Ismailova

Membres du Secrétariat présents : Adessou Kossivi (responsable régional pour l’Afrique – RR Afrique), Bijay Kumar (directeur exécutif – DE), Domitille Francois (Agente de Liaison du Conseil Mondial – ALC), Florencia Pasquale (Administratrice Projets de Traduction – APT), Liza Hernandez (Responsable régionale Amériques et Caraïbes – RR A&C), Naomi Paul (RC – responsable collecte de fonds), Nick Roberts (chef des opérations – CO), Rebecca Murphy (responsable des politiques – RP)

Soutien externe : Brenda Bibiloni Kreisher (Interprète)

Légende :

Résolutions : en bleu dans le texte

Actions : en violet dans le texte

Liens vers les documents surlignés

1. Mot de bienvenue de la présidente

La présidente Graciela souhaite la bienvenue aux membres du Conseil mondial participant à la réunion en ligne du Conseil mondial de juin 2022.

Graciela annonce que le directeur exécutif Bijay Kumar quittera GNDR le 30 juin et demande aux membres du Conseil de se joindre à elle pour le remercier du travail remarquable qu’il a accompli pour

[Réseau mondial des organisations de la société civile pour la réduction des risques de catastrophe \(GNDR\)](#)

Association à but non lucratif numéro: 1141471. Société à responsabilité limitée, enregistrée en Angleterre et au Pays de Galles sous le numéro 07374358

Siège social: 8 Waldegrave Rd, Teddington, Londres, TW11 8HT, Royaume-Uni

+44 (0)2089 77726 | info@gndr.org | gndr.org

l'organisation. Elle souligne que le fait de quitter son poste ne signifie pas qu'il abandonne son engagement envers les communautés les plus vulnérables.

Après avoir passé presque quatre ans en tant que directeur exécutif du Secrétariat de GNDR, le DE explique qu'il a décidé de partir vers de nouveaux horizons. Il déclare qu'avoir participé à ce parcours a été un privilège et qu'il est reconnaissant d'avoir eu l'occasion de diriger le Secrétariat pour soutenir, connecter et représenter les membres. Il remarque que GNDR a renforcé la résilience des communautés les plus exposées en défendant un développement tenant compte des risques avec une approche de localisation et en influençant de manière collaborative les politiques et les pratiques aux niveaux national, régional et mondial. Le DE conclut en disant qu'il continuera à mettre à profit ce qu'il a appris afin de lutter en faveur de la justice, de bouleverser les rapports de force et de transformer la vie des communautés les plus exposées.

Peter, président des fiduciaires, indique qu'un gestionnaire de transition sera mis en place dès que possible afin de s'assurer que le réseau continue son important travail au nom de ses membres, et qu'il y ait une continuité pour le personnel du Secrétariat. Il est noté que le processus de publication d'offre de poste, de recrutement et de sélection du prochain directeur exécutif commencera immédiatement. Peter ajoute que les fiduciaires veulent rassurer les membres, les donateurs et les partenaires externes et leur dire que GNDR reste fort, en bonne santé et qu'il continuera à poursuivre sa stratégie.

Commentaires :

Lorenzo – « Je tiens à remercier Bijay pour son temps et sa contribution à la structure exécutive et au Conseil mondial. C'était un privilège de travailler avec lui. »

Sophie – « C'était un réel plaisir de travailler avec vous. Merci pour le soutien que vous m'avez offert à moi personnellement et à GNDR. J'espère que vous êtes fier de l'organisation que vous quittez. »

Comme il s'agit d'une transition très rapide, Sophie se demande si les fiduciaires ont pensé à un plan B interne pour faciliter la transition et comment le Conseil mondial peut apporter son aide.

Peter indique que les fiduciaires suivent actuellement des pistes pour un gestionnaire de transition et, dans l'intervalle, s'il y a un vide, les membres de l'équipe de leadership principal sont prêts à prendre le relais jusqu'en juillet ou août. Il insiste sur le fait que le Secrétariat dispose d'une solide équipe de leadership principal (ELP), sur laquelle on peut compter. Peter demande également aux membres du Conseil de faire savoir aux fiduciaires s'ils connaissent des personnes susceptibles d'occuper le poste de directeur exécutif de GNDR.

Zenaida exprime sa surprise à l'annonce du départ de Bijay, elle exprime aussi son appréciation et sa gratitude pour son travail.

Emmanuel se fait l'écho du sentiment de Zenaida et indique qu'il souhaite en dire plus à la fin de la réunion.

2. Enregistrement des excuses

Des excuses ont été reçues de Farah, Ian, Rod et Tolekan. Il est également noté que les observateurs de Stichting GNDR, Heleen, Oenone, Rudi et Thea ne participeront pas à cette réunion.

3. Ordre du jour

La présidente présente l'ordre du jour et celui-ci est approuvé par les membres du Conseil mondial.

Il est noté que des « remerciements spéciaux au DE » seront ajoutés à la fin de la réunion, comme suggéré par Emmanuel.

Résolution : L'ordre du jour est approuvé – sur proposition de Lorenzo appuyée par Prime.

2022.06.23 Agenda 3 Draft Agenda Global Board meeting 23 June 2022

4. Compte-rendu de la réunion du Conseil mondial du 17 mars 2022

Le compte-rendu de la réunion est examiné page par page et approuvé par les membres du Conseil.

Résolution : Le compte-rendu de la dernière réunion du Conseil mondial est approuvé – sur proposition d'Emmanuel, appuyée par Prime.

2022.06.23 Agenda 4 Global Board 17 March 2022 meeting minutes

5. Résumé des actions depuis la réunion du Conseil mondial du 17 mars 2022

Le DE passe en revue le résumé des différentes actions et résolutions enregistrées lors de la réunion du Conseil de mars. Le Conseil en prend note sans autre commentaire.

Il est noté que Sophie est reconnaissante d'avoir été envisagée comme nouveau membre potentiel de Stichting GNDR. Cependant, elle indique qu'elle concentrera ses efforts et rejoindra le groupe de travail sur la gouvernance, car c'est là qu'elle pourrait apporter le plus de valeur à GNDR.

2022.06.23 Agenda 5 Summary action from 17 March 2022 Global Board meeting

6. Nouvelles du Secrétariat

Le DE invite la responsable des politiques, Becky, à prendre la parole et à faire le point sur le travail accompli par GNDR et ses membres lors de la GPDRR à Bali.

La responsable des politiques donne quelques statistiques :

- 41 membres ont assisté en personne à la GPDRR ;
- Il y avait une représentation égale de femmes et d'hommes ;
- 128 personnes ont participé à la table ronde sur les DPS ;
- 220 visites au stand Innovation de GNDR.

La RP souligne les 8 messages clés qui seront également utilisés pour le FPHN et la COP27 :

- Écoutez les communautés ;
- Investir au niveau local ;
- Améliorer la coordination et la cohérence. Permettre à la société civile d'assurer la coordination et la cohérence nécessaires à un développement qui tient compte des risques ;
- Donner aux femmes des moyens de devenir des leaders. Reconnaître l'inégalité entre les sexes comme un facteur de risque, et la combattre ;
- Renforcer la gouvernance de la RRC dans les États touchés par des conflits ;
- Faire participer les enfants et les jeunes à la réduction des risques de catastrophe ;
- Tirer les enseignements de la pandémie de COVID-19 ;
- Intégrer l'inclusion à tous les niveaux. Faire en sorte que l'inclusion ne soit plus perçue comme une problématique isolée.

La RP résume l'impact de la politique comme suit :

1. Les réactions de l'UNDRR ont été incroyablement positives et ont confirmé le rôle important joué par GNDR dans la coprésidence du SEM.
2. Le résumé des coprésidents est le document politique qui donne un aperçu de la manière dont les efforts politiques seront partagés au cours des trois prochaines années.
3. En particulier, nos messages sur la collaboration, les conflits, le genre, l'écoute des connaissances et des voix locales, l'investissement au niveau local, l'importance des jeunes, l'inclusion et les leçons tirées de la COVID-19 ont tous été inclus dans ce résumé des coprésidents.
4. Il est noté que GNDR aurait aimé voir un engagement plus fort sur le leadership local, à l'écoute des voix locales, et une déclaration plus incisive sur la nécessité de s'assurer que la prise de décision quant à la façon dont le financement de la réduction des risques devrait être dépensé soit guidée par les dirigeants locaux.
5. Il est également souligné que davantage de femmes devraient diriger des organisations et être à l'avant-garde de la prise de décision et du leadership.

La RP encourage les membres du Conseil à assister à la séance d'information sur la politique de GNDR, le 27 juin 2022 à 13 heures GMT.

Action : Le Powerpoint sera envoyé aux membres du Conseil après la réunion.

Le DE félicite la RP d'avoir coordonné un événement aussi réussi à Bali et il remercie également les membres de l'ELP, Adessou, Liza et Shivangi, d'avoir participé et représenté GNDR.

Commentaires :

Sophie insiste sur le fait que la position de coprésident du SEM ne peut être sous-estimée en termes de l'impact qu'elle peut avoir pour GNDR et les communautés les plus exposées. Elle apprécie également la manière dont GNDR a ouvert un espace aux différentes ONG qui ne sont pas membres du réseau ; cela a permis à d'autres voix de s'exprimer et a créé un équilibre entre les membres de GNDR et les autres OSC. Enfin, elle indique que le succès de la table ronde des donateurs organisée à Bali pendant la GPDRR a mis en évidence l'intérêt que les donateurs portent à GNDR et qu'il est important de continuer à réfléchir à la manière dont nous formulons notre message afin qu'il attire davantage de donateurs potentiels.

Le CO présente la nouvelle fiche financière qui a été révisée par le groupe de travail sur les finances et l'audit, et en souligne quelques points :

- Dépenses totales : en raison d'un ralentissement des dépenses pour les projets (VdF), nous avons dépensé moins d'argent pour les activités que prévu – 2 098 406 £ au lieu de 2 842 374 £ ;
- Le financement obtenu est inférieur d'environ 30 000 £ à celui prévu, mais nous avons réussi à l'équilibrer grâce à certaines économies ;
- Financement futur et durabilité : le budget total est de 1 843 759 £ contre un revenu total confirmé à ce jour de 1 717 686 £. Nous avons, à ce jour, reçu 93 % de notre financement. Le CO ajoute que la subvention de la BHA, que nous avons le plus de chances de recevoir, comblerait le déficit de financement.

Le CO indique également que la matrice des risques a été examinée et approuvée par les fiduciaires lors de leur réunion du 15 juin, et qu'elle est partagée avec le Conseil pour information.

La RC présente les ressources de financement attendues au Conseil. Elle indique que nous avons été retenus pour un consortium avec EU Horizon (162.500 euros – début de l'année prochaine). Il a également été noté que nous avons soumis une note conceptuelle à l'Open Society Foundation Africa (205 000 \$) et au CRDI/FCDO (774 000 £). La RC souligne que nous avons reçu la première lettre de la BHA demandant un changement dans la proposition de projet, ce qui est généralement un très bon signe que la subvention sera accordée.

2022.06.23 Agenda 6.1 Message from ED

2022.06.23 Agenda 6.2 Risk Matrix

2022.06.23 Agenda 6.3 I Financial Scorecard

2022.06.23 Agenda 6.3 II Financial Scorecard

2022.06.23 Agenda 6.4 Funding Pipeline

7. Recommandations du Groupe de travail sur les finances et la vérification (GTFV)

Le trésorier intérimaire Ewout présente les recommandations suivantes au Conseil pour qu'il en prenne note :

- Le Secrétariat a soumis une réponse détaillée aux conclusions d'Ernst and Young, suite à son audit du projet DEVCO VFL, et attend maintenant un retour de l'UE sur les prochaines étapes ;
- Le tableau de flux de trésorerie est passé de 1,8 million de livres sterling (budget approuvé) à 2,2 millions de livres sterling, en raison d'un rythme de dépenses plus lent que prévu pour le projet DEVCO VFL en 2021-22 ;
- Le GTFV a examiné la nouvelle version du tableau de bord financier qui sera présenté au Conseil. Il a été noté que la prochaine version du tableau de bord comprendra des projections de financement pour les quatre prochaines années, puisque nous saurons d'ici là si les propositions clés soumises aux donateurs (notamment la BHA) ont été approuvées ;
- Le GTFV a revu la section financière du registre des risques et le plan d'action de l'audit ;
- Le GTFV a examiné le suivi des politiques, et a noté qu'un certain nombre de politiques devaient être mises à jour. Il a été convenu qu'elles seront soumises aux fiduciaires pour approbation en temps voulu.

2022.06.23 Agenda 7 Recommendations from FAWG

8. Recommandations du Groupe de travail sur la gouvernance (GTG)

La présidente du GTG, Zenaida, présente les recommandations du GTG au Conseil. Les points suivants ont été soumis au Conseil pour qu'il en prenne note :

- Le secrétariat a mis en place un processus d'initiation élaboré pour les nouveaux membres du Conseil, notamment des entretiens individuels avec les responsables de fonction du Conseil, les fiduciaires, le directeur exécutif et les membres de l'ELP. Le secrétariat a accepté de rédiger, à partir du Manuel de gouvernance, un document comportant des points résumant ce qui doit être communiqué aux nouveaux membres du Conseil lors de leur entretien individuel d'intégration ;
- Le GTG conseille d'utiliser les critères suivants, tout en invitant les membres du Conseil en exercice aux différents groupes de travail : équilibre entre les sexes, spécialisation / intérêts en matière de sujets et représentation géographique.

Le GTG soumet la recommandation suivante au Conseil pour approbation :

- Augmenter de 30 minutes la durée des réunions trimestrielles du Conseil mondial en ligne afin d'écouter la voix des membres.

Résolution : Le Conseil approuve l'augmentation de 30 minutes de la durée de la réunion trimestrielle du Conseil afin d'écouter la voix des membres – sur proposition de Sophie, appuyée par Usha.

2022.06.23 Agenda 8 Recommendations from GWG

9. Recommandations du Groupe de travail sur l'adhésion (GTA)

Peter, président du GTA, présente au Conseil les recommandations du GTA.

Le GTA recommande au Conseil de prendre note des points suivants :

- Le remaniement de la Plateforme communautaire se fera avec l'aide d'un consultant qui aidera à répondre aux priorités immédiates liées au processus de transformation des nouveaux prospects en participants, à la révision de la base de données et à l'utilisation de la marque GNDR. La fonctionnalité et le design de la plateforme communautaire seront examinées lors de la prochaine étape ;
- Pour mesurer les progrès réalisés par rapport aux objectifs de la stratégie d'adhésion, les responsables régionaux déploient diverses activités pour interagir avec les membres. Par l'intermédiaire de diverses interventions du projet, les OSC locales sont impliquées dans le renforcement des capacités des communautés locales les plus exposées dans chacune des trois régions ;
- Les résultats de l'enquête annuelle auprès des membres sont en cours de finalisation et seront communiqués sous peu au Conseil, accompagnés de la réponse de la direction.

Le GTA recommande au Conseil d'approuver le point suivant :

- L'examen à mi-parcours doit rendre compte des progrès réalisés par rapport aux trois objectifs de la stratégie.

Commentaires :

Le DE confirme que l'examen à mi-parcours de la stratégie sera programmé d'ici la fin de l'année et que le conseil recevra de plus amples informations en temps voulu.

Résolution : Le conseil convient que l'examen à mi-parcours doit refléter les progrès réalisés par rapport aux 3 objectifs de la stratégie – sur proposition d'Ewout, appuyée par Sophie.

2022.06.23 Agenda 9 Recommendations from MWG

10. Recommandations du Groupe de travail sur les ressources (GTR)

En l'absence du président du GTR, Ewout présente les recommandations suivantes pour information :

- GNDR a organisé un événement réussi pour attirer les donateurs lors de la Plateforme mondiale pour la RRC à Bali. La table ronde des donateurs a réuni 22 représentants de donateurs, dont des donateurs actuels (USA/USAID BHA, DDC/Suisse, UE/DEVCO), des donateurs potentiels (DFAT/Australie, U/FCDO), d'autres gouvernements intéressés (Gambie, Guyane et République tchèque) et des représentants de réseaux de RRC tels que IFRC, REAP, RAED.

En dehors de la table ronde, les représentants de GNDR ont eu des réunions séparées avec les organismes JICA, GIZ et BMZ. Des discussions de suivi seront entreprises avec toutes les personnes que nous avons rencontrées ou qui ont exprimé un intérêt pour GNDR pendant la semaine du GPDRR ;

- Les ressources de financement attendues et le moniteur de collecte de fonds ont été communiqués au Conseil pour information.

2022.06.23 Agenda 10.1 Key points to note from RWG

2022.06.23 Agenda 10.2 Fundraising monitor

11. Nouvelles et recommandations des fiduciaires

Peter, président des fiduciaires, présente les points suivants au Conseil pour information :

- Les fiduciaires ont examiné et approuvé la matrice des risques, qui est communiquée au Conseil pour qu'il en prenne note ;
- Les ressources de financement attendues ont été présentées aux fiduciaires et ont également été communiquées au Conseil pour qu'il en prenne note ;
- L'ELP travaille sur un plan d'action à mettre en œuvre concernant le bien-être du personnel. Ce n'est actuellement qu'un projet qui doit faire l'objet de discussions plus approfondies ; la version finale sera soumise aux fiduciaires dès que possible.

Peter ajoute qu'il a été invité à la séance sur le bien-être du personnel lors de la réunion de l'équipe qui s'est tenue en ligne, sur 3 jours en mai. Il insiste sur le fait que, bien qu'il y ait plus d'interactions en présentiel entre les membres du personnel dans la mesure où ils reviennent au bureau, ce qui aide et apaise les tensions, les fiduciaires gardent un œil sur la question.

2022.06.23 Agenda 11 Trustees Update and Recommendations

12. Nouvelles de Stichting GNDR

En l'absence du président du Conseil de surveillance de Stichting GNDR, le DE prend la parole et indique qu'il n'y a pas de nouvelles de Stichting pour ce trimestre, la réunion ayant dû être reportée car le quorum des membres présents n'était pas atteint.

13. Contribution des GRC à la réunion du Conseil

Le RR Afrique, Adessou, explique la méthodologie utilisée pour recueillir les commentaires de la part des points focaux nationaux (PFN). Il indique que tous les PFN ont reçu une courte enquête les interrogeant sur leurs contributions au cours des deux dernières années et sur les mesures prises au cours du dernier trimestre depuis la dernière réunion du Conseil mondial. Remarque est faite que la participation des PFN a été d'environ 30 % pour l'Asie / Pacifique et l'Europe, 67 % pour l'Afrique et 62 % pour les Amériques et les Caraïbes.

Tania et Emmanuel présentent les rapports des GRC pour leurs régions respectives. Le rapport sur l'Asie / Pacifique et l'Europe a été affiché pour que les membres du Conseil puissent le lire.

Les points clés sont mis en évidence et résumés comme suit :

Contributions faites par les PFN au cours des 2 dernières années

1. Les PFN ont, pour la majeure partie d'entre eux, renforcé l'engagement des membres en organisant régulièrement des réunions de coordination nationale (RCN), en élaborant des plans d'action prioritaires et en procédant à des recrutements. Par exemple, DKKV en Allemagne fait la promotion de GNDR sur son site web, ses médias sociaux et ses bulletins d'information et invite d'autres membres à rejoindre GNDR ;
2. Les PFN ont également mobilisé des ressources en renforçant les partenariats et les collaborations au niveau national. En Afrique, les membres ont formé des consortiums pour rechercher des financements sur les questions de changement climatique et de RRC ;
3. Les PFN ont également procédé à des recherches et des actions de sensibilisation par le biais de webinaires ainsi que de la rédaction de documents de synthèse. En Asie et en Afrique, les PFN et les membres ont fait la promotion de documents sur les pertes et dommages en vue d'une présentation lors de la COP26. Les PFN ont également organisé des webinaires sur le renforcement de l'intervention d'urgence, les mesures préventives contre les catastrophes naturelles, les déplacements, les solutions fondées sur la nature et la GCD ;
4. Des formations particulières pour renforcer les capacités des membres ont été réalisées au niveau national, au Pakistan et au Bangladesh.

Difficultés rencontrées par les PFN et les membres au cours du dernier trimestre

1. Dans de nombreuses régions, l'instabilité sociale et politique ainsi que les effets de la pandémie de COVID-19 ont entraîné des défis financiers complexes pour les pays à revenu faible et intermédiaire. Les ressources financières se réduisent. Dans les petites nations insulaires comme les Fidji, les pays traversent une crise économique, l'insécurité alimentaire due au conflit en Ukraine et un manque de capacité à faire face à la COVID-19 ;
2. Le manque de communication est l'une des plus grosses difficultés signalées par les membres. Au niveau des membres, c'est devenu un obstacle au processus de partage et d'apprentissage ;
3. La nomination de membres féminins au poste de PFN s'est avérée difficile, car très peu de femmes dirigent les organisations membres ;
4. Au niveau national, le manque de coordonnées des membres limite considérablement la capacité d'agir conjointement, car les PFN n'ont pas accès à la liste des membres de leur pays en raison de la protection des données.

Priorités

1. La participation des femmes membres doit être activée et encouragée ;
2. Au niveau national, l'approche de genre et l'inclusion des populations vulnérables doivent continuer à être appliquées dans les projets de RRC des organisations membres ;
3. La mobilisation des fonds pour accélérer la mise en œuvre des plans d'action conjoints qui conduisent au renforcement de la résilience devrait être une priorité ;
4. Les membres devraient être encouragés à participer plus activement aux initiatives de plaidoyer lors des événements mondiaux, et les opportunités d'accroître la visibilité des membres devraient être prioritaires.

Actions entreprises pour communiquer sur la GPDRR et l'Appel à l'action

1. Des groupes WhatsApp ont été créés pour diffuser l'information dans toutes les régions ;
2. Différents mécanismes ont été utilisés par les membres pour alimenter l'Appel à l'action, notamment la consultation au niveau national (membres en Indonésie) et l'élaboration d'un document de synthèse en faveur de la GPDRR (membres au Népal) ;
3. Participation aux briefings de GNDR et au niveau régional, ainsi que sa communication aux pays membres.

Actions que les PFN prévoient d'entreprendre dans les années à venir

1. En Afrique, les membres aimeraient mieux comprendre le Programme de Bali pour la résilience et établir les priorités pour s'aligner sur les six facteurs de risque, comme indiqué dans la stratégie mondiale de GNDR ;
2. Dans la région des Amériques et des Caraïbes, les membres aimeraient entreprendre davantage de travaux de mise en œuvre de projets pour renforcer la résilience des communautés, en particulier des communautés autochtones, et préparer la prochaine Plateforme régionale pour les Amériques, qui aura lieu en Uruguay en février 2023 ;
3. En Asie, les membres souhaitent renforcer leurs capacités en matière de développement tenant compte des risques, notamment en ce qui concerne l'autonomisation des femmes, la gestion urbaine et la sécurité alimentaire.

La présidente Graciela conclut qu'il est important, en tant que membres du Conseil, de prendre le temps d'écouter les membres et de réfléchir à leurs contributions lors des groupes consultatifs régionaux et de la réunion du Conseil mondial.

2022.06.23 Agenda 13.1 RAGs feeding into the Board meeting - Americas and Caribbean

2022.06.23 Agenda 13.2 RAGs feeding into the Board meeting - Africa

2022.06.23 Agenda 13.3 RAGs feeding into the Board meeting – Asia/Pacific and Europe

14. Conclusion et remerciements spéciaux au DE

Peter, président des fiduciaires, invite les membres du Conseil à prendre la parole et les encourage à partager leurs commentaires / réflexions sur cette réunion.

Un par un, les membres du Conseil remercient le DE pour sa contribution au renforcement de GNDR et lui souhaitent bonne chance pour ses projets futurs.

Commentaires des membres du Conseil :

Sophie déclare qu'elle est heureuse d'entendre que les fiduciaires suivent la question du bien-être du personnel.

Lorenzo déclare qu'il est heureux du fruit du travail du DE que ce dernier laisse en partant, car le réseau a été renforcé. Il déclare également qu'il aimerait voir à l'avenir une plus grande participation des membres, soulignant qu'il devrait y avoir un équilibre entre le Secrétariat et les membres qui participent aux événements mondiaux.

Emmanuel remercie le DE pour l'énorme travail qu'il a entrepris et pour avoir développé la stratégie quinquennale. Il rappelle le rôle important que joue GNDR dans la promotion de la question des pertes et dommages, en particulier en ce qui concerne les événements à évolution lente, en insistant sur le fait

que GNDR devrait faciliter les synergies entre différents cadres tels que le changement climatique et le cadre de Sendai.

Mario remercie le DE pour ses efforts en faveur de GNDR, déclarant qu'il a fait progresser un certain nombre de sujets liés à la RRC et qu'il a été très actif en termes de plaidoyer. Mario déclare également qu'il se réjouit de la refonte de la plateforme communautaire, qui a été sous-utilisée et qui a beaucoup de potentiel.

Zenaida remercie le DE pour toute son aide et pour avoir tendu la main aux membres du Conseil et les avoir inclus dans les choses qui comptent pour GNDR. Elle note que tous les groupes de travail sont très actifs, ce qui témoigne d'une organisation saine.

Usha souligne que les efforts de collecte de fonds semblent aller dans la bonne direction avec quelques nouveaux donateurs et indique que l'examen à mi-parcours de la stratégie serait une bonne occasion de montrer le travail de GNDR et les progrès réalisés par rapport aux objectifs de la stratégie.

Loreine remercie le DE pour son influence au niveau mondial et apprécie la façon dont le DE s'est adressé aux membres individuels du Conseil sur la façon dont ils peuvent exercer leur rôle de leaders du réseau. Elle indique également que GNDR améliore en permanence le déroulement des réunions du Conseil.

Ewout fait part de sa reconnaissance pour le travail effectué par le DE au fil des ans, travail qui a été difficile avec les restrictions COVID-19 en place. Il espère que nous aurons davantage d'événements tels que la GPDRR à l'avenir, car c'est la meilleure façon pour GNDR de montrer ce que fait le réseau.

Claire déclare qu'elle se sent encouragée par cette réunion et par la diversification du financement, qui est le résultat du travail acharné du secrétariat. Elle est heureuse que le Conseil ait voté à l'unanimité pour entendre davantage la voix des membres. Elle tient également à réitérer son souhait d'être formée à l'utilisation de la plateforme communautaire lorsque celle-ci aura été remaniée.

Sophie demande s'il y a un plan en place pour communiquer le départ de Bijay aux membres et aux parties prenantes externes. Elle note qu'il serait important de s'assurer que le message et le ton sont corrects.

Le DE indique que d'ici la fin de la semaine, il écrira aux membres ainsi qu'aux personnes avec lesquelles il a été impliqué et qu'il connaît personnellement.

Graciela, présidente du Conseil, déclare que nous ne disons pas « adieu » à Bijay, mais « à bientôt », et lui souhaite le meilleur pour la suite. Elle indique au Conseil que le Conseil et le Secrétariat continueront à travailler ensemble pour constituer un réseau solide qui soutient ses membres.

Elle remercie également les membres du Secrétariat, l'ALC, et les interprètes de lui avoir permis de participer dans sa langue, et elle exprime sa reconnaissance à Peter pour sa collaboration et pour avoir grandement facilité la réunion.

Le DE encourage les membres du Conseil à rester en contact avec lui et indique que ce fut un privilège de travailler avec le Conseil. Il remercie tous les membres du Secrétariat, l'ALC et de l'APT, qui ont été très utiles pour organiser les réunions du Conseil mondial.

Peter remercie tous les membres pour leur participation et remercie également le DE pour ses contributions pendant les 4 années écoulées. Il conclut que le Conseil et le Secrétariat devraient continuer à travailler ensemble pour GNDR et les causes qu'il représente.